

Valberedningen - Arbetsbeskrivning

Riktlinjer för valberedning

Valberedningen skall bestå av det antal ledamöter som beslutas om på årsmötet enligt stadgarna.

Rätt att nominera ledamot till valberedningen har medlem i föreningen.

Styrelsen föreslår kandidater till valberedning på årsmötet.

Årsmötet beslutar om ordförande i valberedningen.

Längsta uppdragstid för valberedare bör vara 4 år.

Valberedningen bör bestå av båda könen.

Valberedningens uppgift och arbete.

Valberedningens uppgift är att hitta lämpliga kandidater till styrelsen, verksamhetsansvariga och revisorer och även lämna förslag på mötesfunktionärer till årsmötet (mötesordförande, sekreterare och protokolljusterare).

Valberedningens ledamöter skall ta del av styrelsens arbete och har rätt att delta vid styrelsens möten. Detta för att utvärdera hur styrelsen i sin helhet som enskilda ledamöter fullgör sina uppgifter. Valberedningen har yttranderätt i de frågor som rör deras uppdrag. Protokoll från styrelsemötena skall tillställas valberedningens ledamöter

Ledamöterna skall ta in förslag från föreningens medlemmar. Rätt att nominera har medlemmar i föreningen. Valberedningen kan själva föreslå kandidater.

Valberedningen skall genom intervjuer med förslagna kandidater beakta följande: Kompetens (arbetslivserfarenhet), erfarenhet av föreningsarbete och intresse och tid för uppdraget.

Alla kandidater skall intervjuas.

Valberedningens skriftliga förslag skall presenteras inom stipulerad tid enligt stadgarna. Förslaget skall presenteras via mail eller på hemsidan och i årsmöteshandlingarna.

Hela eller delar av valberedningen skall vara närvarande vid årsmötet för att presentera förslag och motiveringar. Utöver detta skall valberedningen även redogöra för hur valberedningsarbetet har genomförts.

Om ledamot i valberedningen blir tillfrågad om förtroendeuppdrag i styrelsen eller revisor och ledamoten accepterar nomineringen måste ledamoten omedelbart avgå ur valberedningen.

Fastställd av styrelsen 2023-11-06