

Pensionärsrådet

Minnesanteckningar
Sammanträdesdatum
2024-11-07

Plats och tid: Martinsonsalen, den 7 november 2024, klockan 09:15-12:10

Närvarande
ledamöter:

Christel Hammar Malmgren (M), ordförande
Christina Mattisson (S), vice ordförande
Ann-Charlotte Johansson (C)
Jane Afredus (KD)
Styrbjörn Gustavsson, SPF
Anitha Fredriksson, SPF
Birgitta Jönsson, PRO
Christel Svensson, SKPF
Ingrid Liljedahl, SKPF

Frånvarande
ledamöter:

Robert Lindén (SD)
Bernth Johnson, PRO

Närvarande
ersättare:

Ewa-Stina Johansson (KD)
Arne Persson (C)
Tommy Larsson (V)
Eva Holmberg, SPF
Inger Löfblom Sjöberg, SKPF

Tjänstepersoner:

Ros-Marie Nilsson, forskningschef
Monica Magnusson, ekonomidirektör punkt 22
Linda Hultén, hr-direktör punkt 22
Anders Johansson, regiondirektör punkt 23
Helen Andersson, utvecklingsstrateg punkt 24
Håkan Frej, verksamhetschef fastighet/lokalvård punkt 25
Åsa Norrby, servicedirektör punkt 25-26
Catrin Karlsson, verksamhetschef, logistik och måltidsservice punkt 26

Innehållsförteckning

Mötets öppnande	21/24
Information om ekonomin och fackliga förhandlingar gällande övertalighet	22/24
Regiondirektör Anders Johansson presentation	23/24
Information kring samordningen med övriga regioner vad avser regionens data- och journalsystem	24/24
Information om hygienrutiner och städning	25/24
Uppföljning och rapport av provsmakningen kring nytt måltidssystem	26/24
Inbjudan till Ingmar Skoog	27/24
Övriga ärenden	28/24
Nästa möte med pensionärsrådet	29/24

21/24

Mötets öppnande

Ordförande Christel Hammar Malmgren (M) hälsar alla välkomna till dagens sammanträde.

22/24

Information om ekonomin och fackliga förhandlingar gällande övertalighet

Ekonomidirektör Monica Magnusson inleder punkten ”information om ekonomin” med fokus på pensionärsorganisationernas fråga 1 som lyder: ”Vi önskar en genomgång av tredje kvartalsbokslutet och 2025 års budget, med faktiska belopp”.

Informationen omfattar först delårsrapportens måluppfyllelse för inriktningsmålen som är:

Ett Blekinge som växer med fler Blekingebor och god kompetensförsörjning.	Inte helt tillfredsställande
En tillgänglig verksamhet med hög kvalitet	Inte helt tillfredsställande
Attraktiv arbetsgivare med medarbetare som trivs och utvecklas.	Inte helt tillfredsställande
En ansvarsfull och resurseffektiv ekonomi med budget i balans.	Otillfredsställande

Periodens resultat, prognos för 2024 samt totalt återställande krav nämndes.

Vidare så nämndes hyrpersonal samt budget 2025 med plan 2026, 2027 samt höständeringsbudget.

Se bilder bilaga 1.

Hr-direktör Linda Hultén fortsätter med information kring fråga nr 2 från pensionärsorganisationerna: ”Hur ser det ut vad gäller pensionskuld, statsbidrag, hyrpersonal, besparingar, kopplade till anställningsstopp och uppsägningar”.

Information omfattar kostnader inhyrd personal 2024 jämfört med 2023, Status ny förvaltningsorganisation och varsel/uppsägningar.

Se bilder bilaga 2.

§ 23/24

Regiondirektör Anders Johansson presentation

Det fanns en önskan från pensionärsorganisationerna att få träffa vår nya regiondirektör Anders Johansson.

Regiondirektör Anders Johansson kommer till mötet och presenterar sig.

24/24

Information kring samordningen med övriga regioner vad avser regionens data- och journalsystem

Utvecklingsstrateg Helen Andersson informerar och svara på frågor kring samordningen med övriga regioner vad avser regionens data- och journalsystem.

Helen ger lite bakgrundsinformation när det gäller vårt nya informationsstöd – FVIS.

Nio regioner samverkar när det gäller det nya informationsstödet och det kallas för Sussa-samverkan (Strategisk utveckling av sjukvårdsstödjande applikationer).

I informationen presenteras övergripande nyttoeffekter när det gäller samverkan samt en presentation gällande införandetidplanen för det nya informationsstödet - FVIS.

Se bilder bilaga 3.

25/24

Information om hygienrutiner och städning

Verksamhetschef fastighet/lokalvård Håkan Frej informerar om hygienrutiner och städning utifrån pensionärsorganisationernas fråga n 5:

”Vi har fått indikationer på otillräcklig städning med smutsiga salar på Blekingesjukhuset, med ökad risk för spridning av infektionssjukdomar. Vad görs för att säkra hygienrutiner och städning?”

Lokalvårdens basuppdrag är att utföra daglig och periodisk lokalvård av lokaler, egna och inhyrda, som används av regionens verksamheter.

Det som ingår i basuppdraget är daglig städning av den fysiska lokalen samt storstäd av lokaler. Det är vårdens personal som genomför lokalvård vid hemgångs-, mellan- och hygienstäd så kallad patientnära städning.

Det pågår kvalitets- och utvecklingsarbete inom regionen som innebär:

- Att säkra kvalitén på utfört arbete är viktigt. Utgångspunkt är att översätta kundens behov i ett avtal som bland annat vilket utförande som ska ske, till vilken frekvens, vilken kompetens som behövs, uppföljning av kvalitet, etc.
- Kvaliteten på städningen i regionens lokaler säkerställs i dagsläget genom ett flertal punkter som finns presenterade i bilderna.

Servicedirektör Åsa Norrby medverkar under punkten.

Se bilder bilaga 4.

26/24

Uppföljning och rapport av provsmakningen kring nytt måltidssystem

Verksamhetschef logistik och måltidsservice Catrin Karlsson lämnar rapport och uppföljning av provsmakningen kring nytt måltidssystem.

Informationen utgår ifrån vilka möjligheter som finns för att effektivisera verksamheterna och att införa ett mer flexibelt måltidskoncept. Uppdraget har varit att titta på möjligheterna till ökat samarbete mellan regionerna. Fokus har legat på bästa produktionsmetod och produktionsprocess inom området och har haft sin grund i kylmatsproduktion. Kylmatsproduktion, ibland även kallad Cook and chill, innebär att maten lagas från grunden enligt recept framtagna särskilt för att passa produktionssättet. Måltiderna tillagas i ett produktionskök, kyls ned, distribueras till sjukhusområde och vårdavdelning i portionsförpackningar.

En provsmakningsdag hölls den 2 oktober 2024 och den blev mycket uppskattad. Det kommer att hålla ytterligare ett event med provsmakningen för politiken den 21 november 2024.

Det finns två platser för pensionsrådet till eventet den 21 november 2024 och anmälan sker till ordförande med en aktuell e-postadress.

Servicedirektör Åsa Norrby medverkar under punkten.

27/24

Inbjudan till Ingmar Skoog

Ordförande ställer frågan om det finns intresse för att bjuda hit seniorforskare Ingmar Skoog. Det får bli i samband med ett större seminarium.

Pensionärsrådet är intresserade.

28/24

Övriga ärenden

Forskningschef Ros-Marie Nilsson informerar pensionärsrådet om att det är hennes sista sammanträde då hon går i pension efter årsskiftet.

Ordförande tackar Ros-Marie Nilsson för gott samarbete i pensionärsrådet och önskar lycka till.

Pensionärsrådet tackar Ros-Marie Nilsson för gott samarbete med önskan om lycka till i fortsättningen.

29/24

Nästa möte med pensionärsrådet

Nästa möte med pensionärsrådet äger rum den 20 mars 2025.

Ordförande tackar för dagens sammanträde som därefter avslutas.

Det här dokumentet är elektroniskt underskrivet.
Var vänlig verifiera dokumentet på <https://sign.regionblekinge.se/validate>



Ekonomi information pensionärsrådet

Monica Magnusson, 2024 11 07



REGION
BLEKINGE

Delårsbokslut 2024

Måluppfyllelse för inriktningsmålen

Inriktningsmål	Måluppfyllelse
Ett Blekinge som växer med fler Blekingebor och god kompetensförsörjning	Inte helt tillfredsställande
En tillgänglig verksamhet med hög kvalitet	Inte helt tillfredsställande
Attraktiv arbetsgivare med medarbetare som trivs och utvecklas	Inte helt tillfredsställande
En ansvarsfull och resurseffektiv ekonomi med budget i balans	Otillfredsställande

Resultat/prognos

• Periodens resultat	-110 mnkr
• Verksamhetens resultat	-107 mnkr
• Prognos 2024	-516 mnkr
• Prognos balanskravet 2024	-516 mnkr
• Totalt återställandekrav	900 mnkr
• Varav senast 2026	117 mnkr
• Varav senast 2027	516 mnkr
• Varav senast 2033	267 mnkr

Hyrpersonal

- Utfall per september
 - 187,7 mnkr
 - Minskning 15,2 mnkr jmf föregående år
- Antal inhyrda resurser
 - Läkare samma nivå som fg år 61 (60) st
 - Antal anställda ökat med 7 st
 - Sjuksköterskor minskning inhyrda 29 st jmf föregående år
 - 2023 96st
 - 2024 67st
 - Antal anställda ökat med 37 st
- Prognos helåret 229 (274) mnkr

Budget 2025 med plan 2026, 2027

- Budget 2025 med planer 2026, 2027 RF juni
 - Reserv avsatt för hantering av återställandekrav (670 mnkr)
 - Balanserad budget
- Höständringsbudget beslutades i RF november
 - Förändring reserv (ny prognos för 2024 37 mnkr)
 - Förändrad prognos skatter, statsbidrag och pensioner
 - Förändringar med anledning av ny organisation

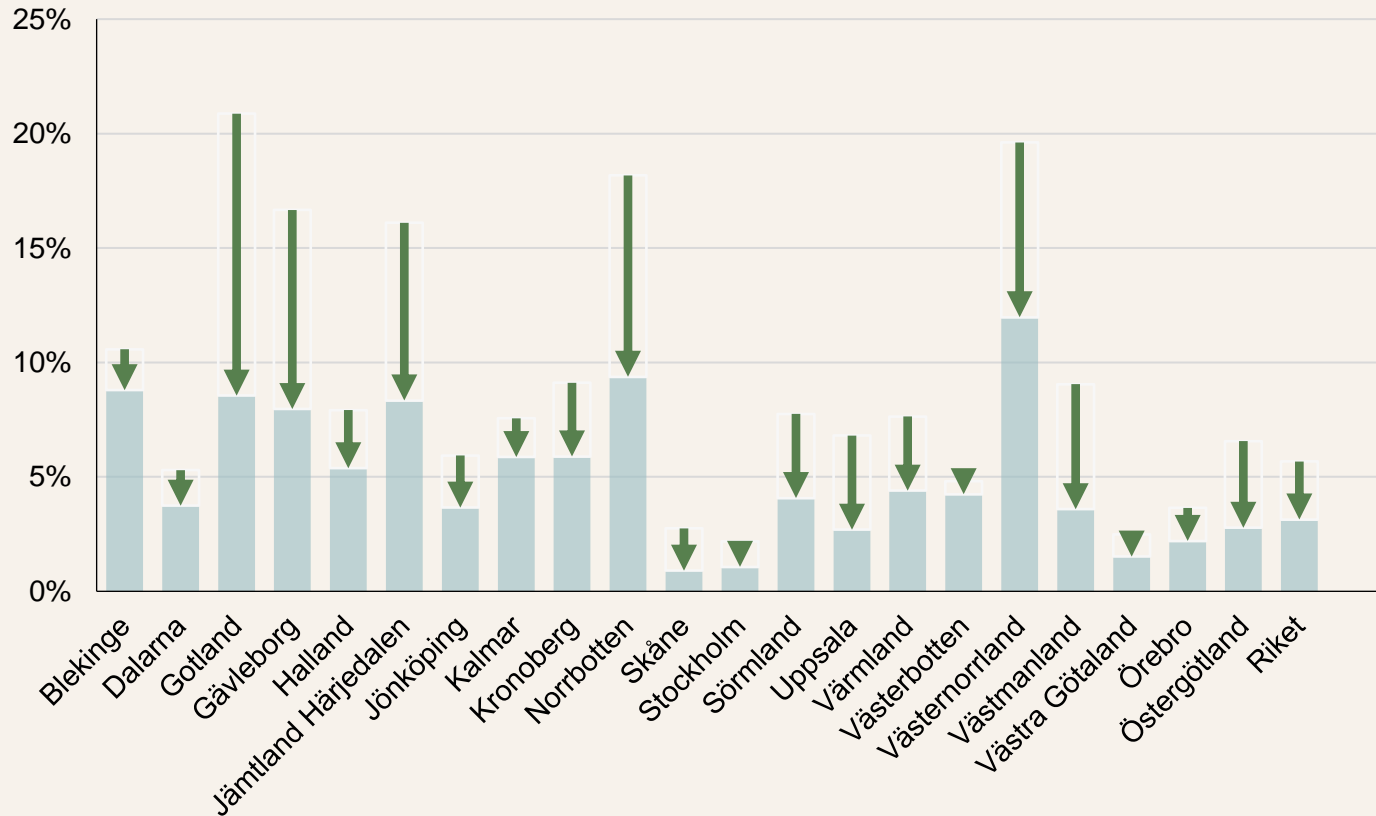


Vi blir det vi gör-
tillsammans!

Status oberoende av inhyrd personal

Pensionärsrådet, 2024-11-06

SKR: ANDEL HYRPERSONAL JULI, AUGUSTI OCH SEPTEMBER PER REGION



Pil=Skillnaden i andel mot samma period föregående år

Kostnader inhyrd personal 2024 jämfört med 2023

Inhyrd personal jan-sep (kr)	Utfall 2024	Utfall 2023	Diff.
Inhyrda läkare	115 984 238	107 542 721	8 441 517
Inhyrda sjuksköterskor	71 689 532	95 407 283	-23 717 750
Totalt inhyrd personal	187 673 771	202 950 004	-15 276 233

Jan – sep minskade kostnaderna med 7,5 %
-inhyrda sjuksköterskor minskade med 25 %
-inhyrda läkare ökade med 7,8 %

Inhyrd personal juli-sep (kr)	Utfall 2024	Utfall 2023	Diff.
Inhyrda läkare	38 079 381	38 997 270	-917 889
Inhyrda sjuksköterskor	23 846 331	30 754 162	-6 907 832
Totalt inhyrd personal	61 925 711	69 751 432	-7 825 720

Under kvartal 3 minskade kostnaderna med 11,2 %, även kostnaderna för inhyrda läkare minskade något.

Insatser

- Nationellt hyravtal sedan 1 juni
- Fortsatt samverkan med Kalmar och Kronoberg
- Fokus i primärvården
- Bemanningsskordinator tillsatt
 - Uppdrag att stödja och bidra till verksamhetens strategiska, taktiska och operativa bemanningsplanering
 - Deltar i vårdplatsstyrelsen
- Tidsregistrering i Heroma

Status ny förvaltningsorganisation och varsel/uppsägningar

Pensionärsrådet, 2024-11-06

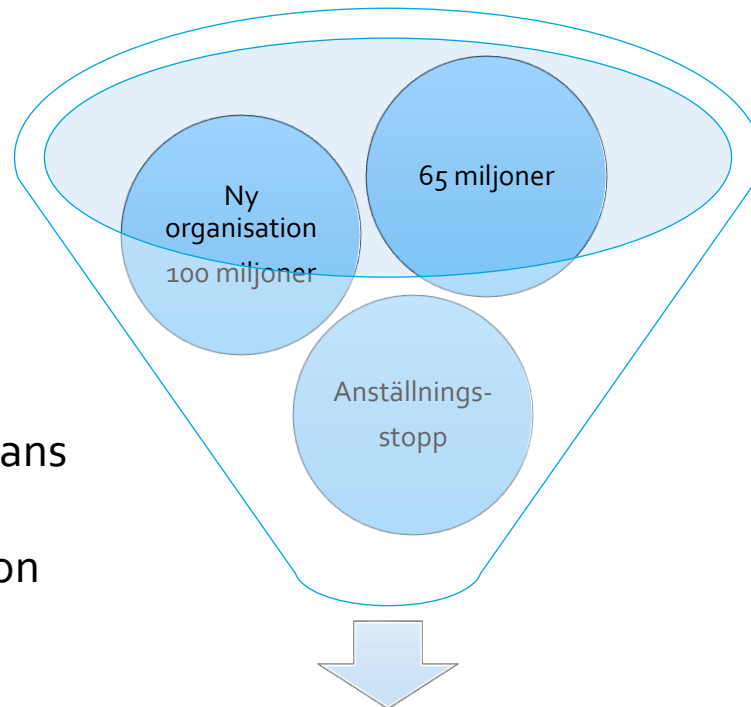
RS beslut 20240417

- Att Region Blekinge övergår till ny förvaltningsorganisation den 1 maj 2024
- Att fastställa målbilden att en ny förvaltningsorganisation ska ge en kostnadsreducering på 100 mnkr. 5.
- Att ge regiondirektören i uppdrag att verkställa varsel om uppsägning (undantagande av patientnära tjänster) upp till 90 personer för att effektuera den ekonomiska målbilden.



Uppdrag om varsel

- ✓ Verktyg i samband med driftsinskränkning
- ✓ Tidsmässig aspekt, utmanande balans
- ✓ Koppling till budget, omorganisation och tjänsteutbud



Driftsinskränkning?



ev. uppsägningar på grund av
arbetsbrist

Vi måste

använda våra resurser
mer effektivt.



Vi ska

skapa ett nytt sätt att
organisera oss och utveckla
våra arbetssätt och vår kultur.



Vi vill

skapa en organisation där vi jobbar
bättre tillsammans och gör mer
nytta för Blekinges invånare



Ny
organisation





Region Blekinges verksamheter är samlade i en gemensam förvaltning för att dra nytta av helheten och nyttja resurser effektivt.



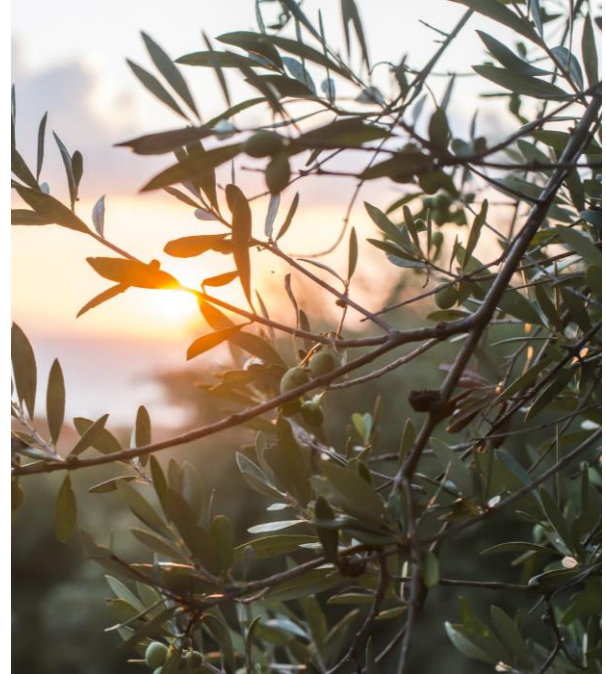
Region Blekinge är organiserad utifrån kompetens och arbetet bedrivs tvärfunktionellt och processorienterat. Innovation, digitalisering och utveckling genomsyrar verksamheten. Besluts- och kommunikationsvägarna är korta och tydliga.



Region Blekinge har en gemensam organisationskultur som präglas av engagemang, samarbete och kvalitet där tillit, trygghet och öppenhet lever i vardagen.

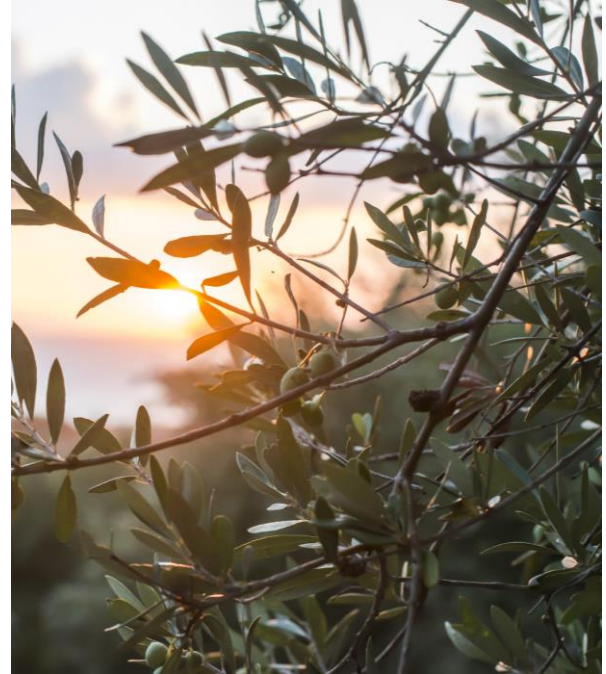
Organisatoriska principer

- dra nytta av helheten och nyttja resurser effektivt
- organisera utifrån kompetens
- tvärfunktionellt och processorienterat
- innovation, digitalisering och utveckling ska genomsyra
- korta och tydliga besluts- och kommunikationsvägar
- gemensam organisationskultur.



Organisatoriska principer

- centralisering
- samordningsvinster
- specialisering
- huvudprocesserna i fokus
- enkelhet
- få övergångar eller överlämningar
- likvärdighet.



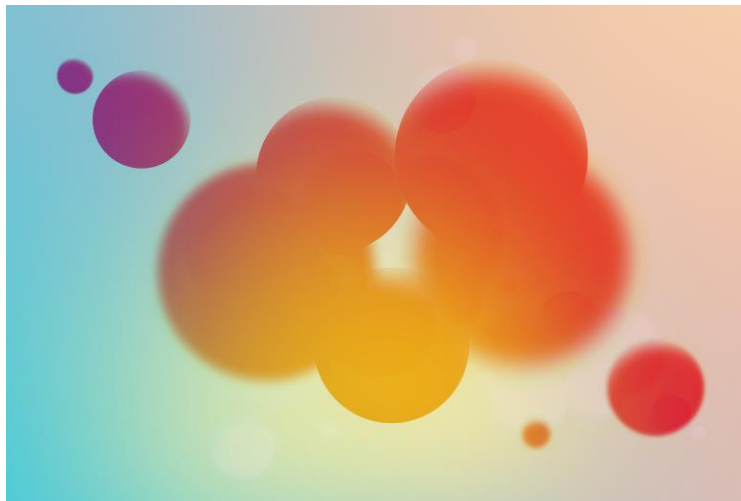
Förslag till förändring och nästa fas

- Förhandling 26 september 2024

Formering av befintliga strukturer i nya områden för att ge mandat att kunna bygga inre struktur

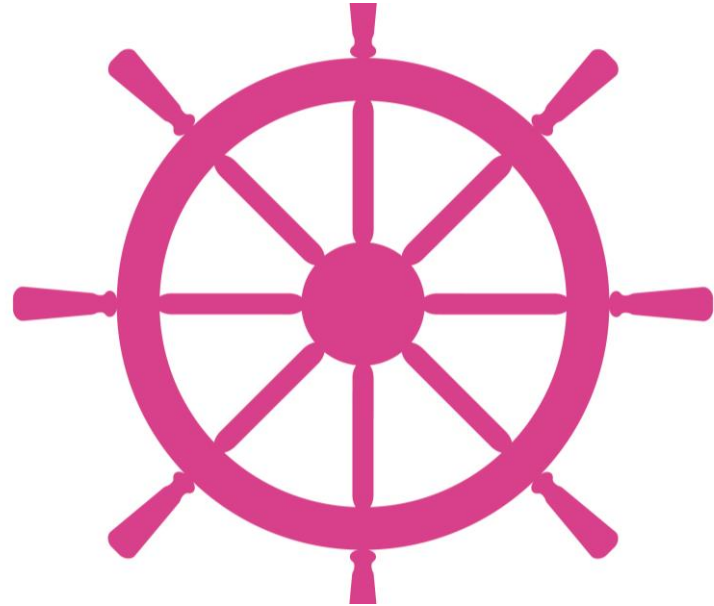
- Fas 3 (från oktober →)

Arbeta med inre struktur och arbetssätt i respektive område. Områdesspecifikt arbete i samverkan med andra områden, utifrån organisatoriska principer. Arbetet sker i olika takt inom respektive områdes ledningsgrupp.



Nuläge

- Fördjupad konsekvensbeskrivning kopplat till 65 milj.
- Dialog gällande prioriteringar och utredningsuppdrag.
- Förhandling avseende driftsinskränkning/upsägningar pga. arbetsbrist pågår ej i nuläget.





REGION
BLEKINGE

FVIS – nytt vårdinformationsstöd

Förnamn Efternamn, Datum

Vägval

Vi har identifierat tre övergripande vägval för att nå målbilden för framtidens vårdinformationsstöd.



Enligt upphandlingen



Övriga områden:

- Arkitektur och säkerhet
- Uppföljning och verksamhetsstyrning
- Användbarhet och tillgänglighet



Cambio levererar även drift, support och underhåll

Innovationsrum för dokumentation, riktlinjer, öppna standarder och utveckling

GRUNDFUNKTIONER

Grundfunktionalitet utifrån vårdverksamheternas behov

SPECIALOMRÅDEN

Tillväxt

Anestesi och intensivvård

Beställning och svar

Cytostatika

Obstetrik och förlossning

Operationsplanering

Samordnad individuell plan och samordnad plan för utskrivning

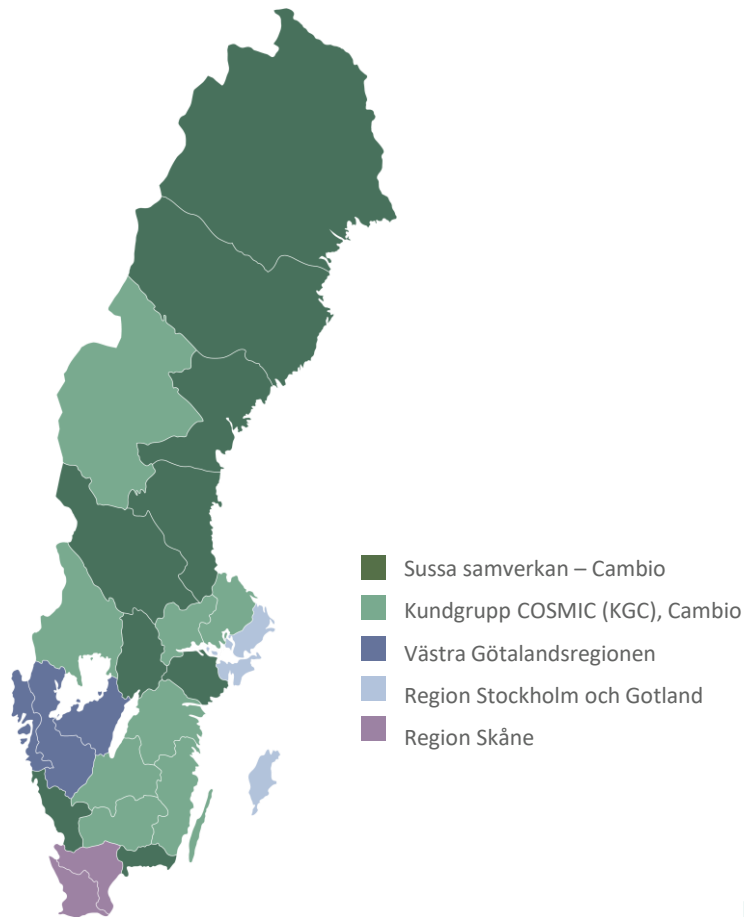
Bildhantering

Sussa samverkan

Sussa (Strategisk utveckling av sjukvårdsstödjande applikationer)

Nio regioner samverkar:

- Region Blekinge
- Region Dalarna
- Region Gävleborg
- Region Halland
- Region Norrbotten
- Region Sörmland
- Region Västerbotten
- Region Västernorrland
- Region Örebro län

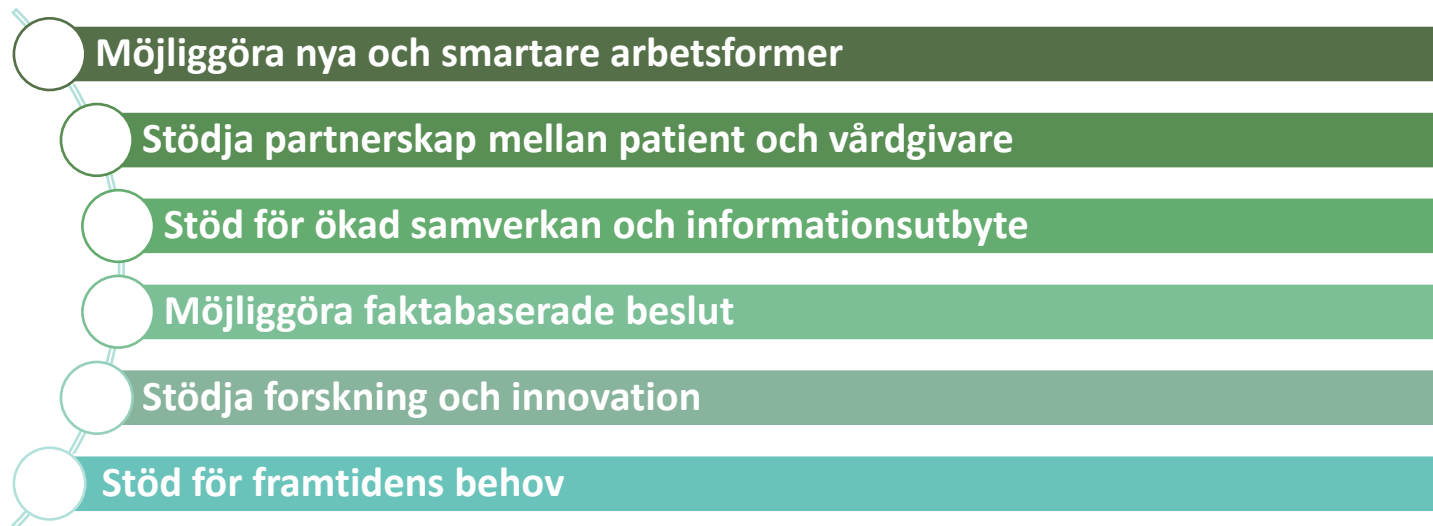


Sussa
samverkan

[Källa: Ehälsasverige.se](https://ehalsasverige.se)

Övergripande nyttoeffekter

Nyttoeffekterna

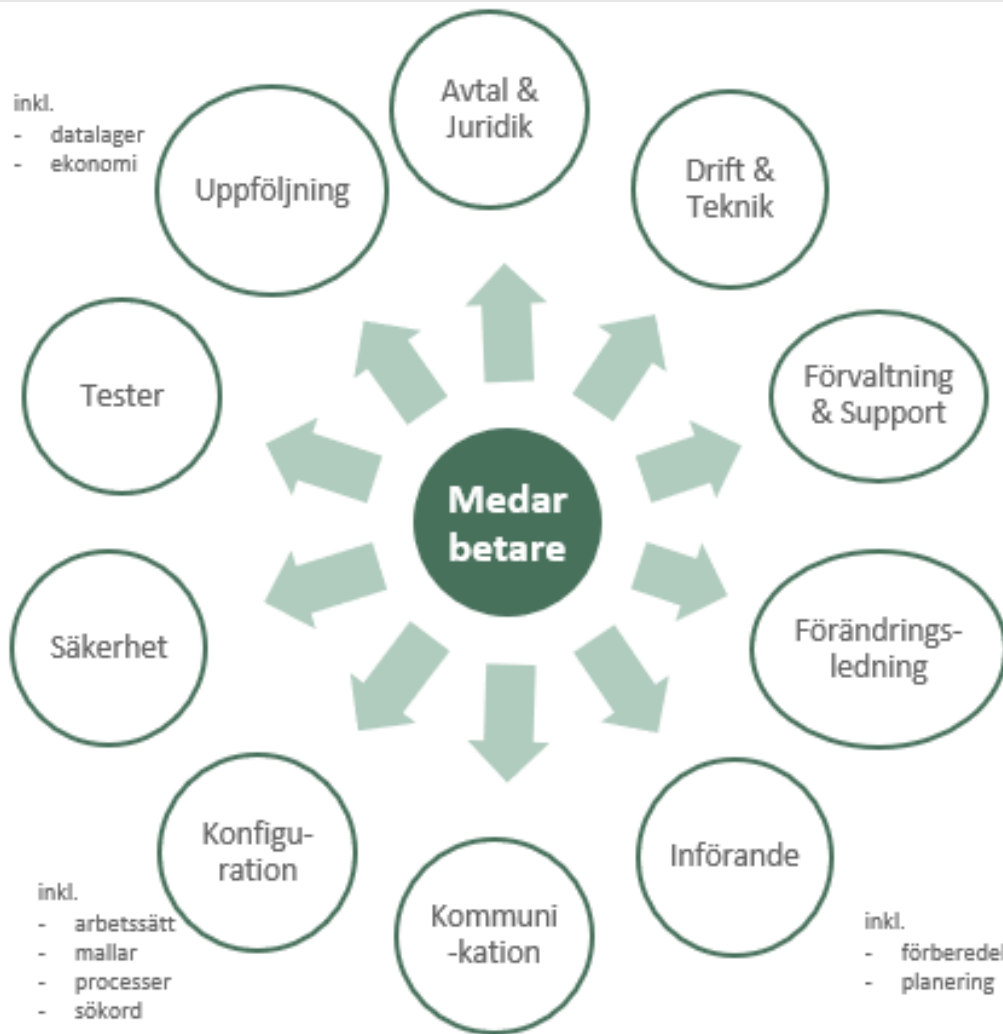


Sussa
samverkan



inkl.

- datalager
- ekonomi



inkl.

- arbetssätt
- mallar
- processer
- sökord

inkl.

- förberedelser
- planering

Sussa

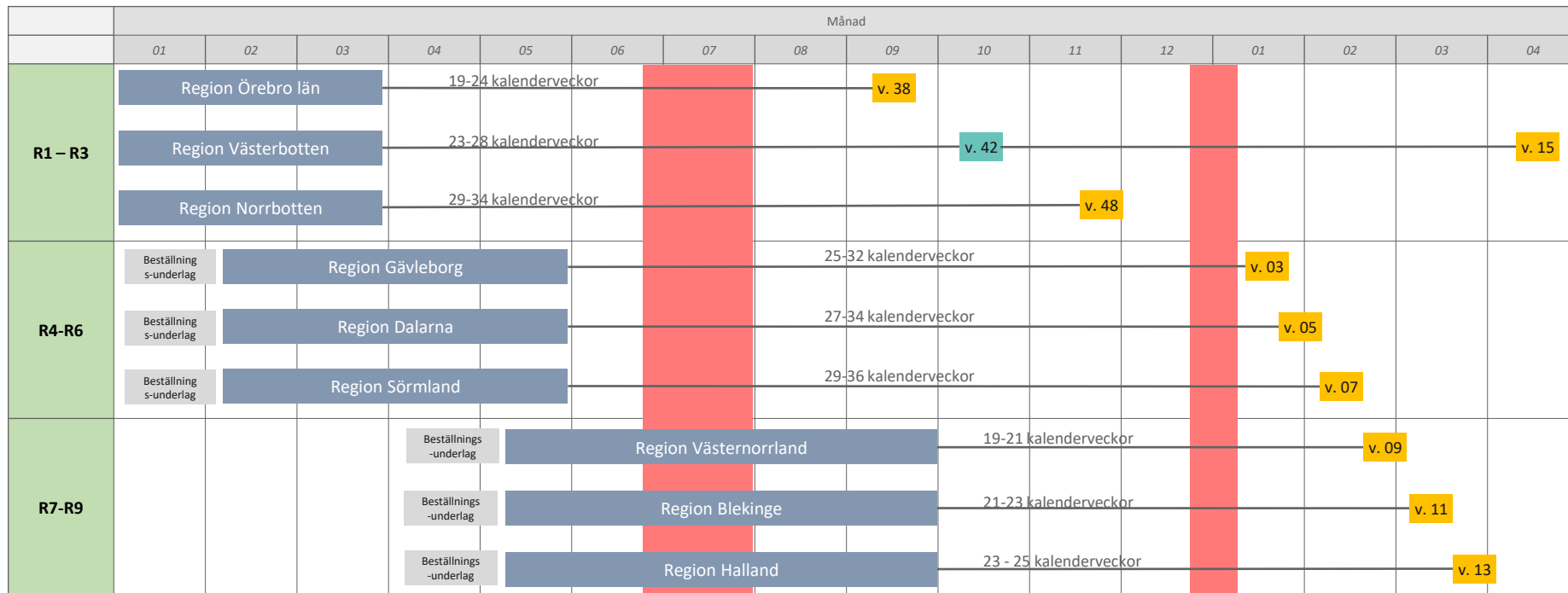
samverkan



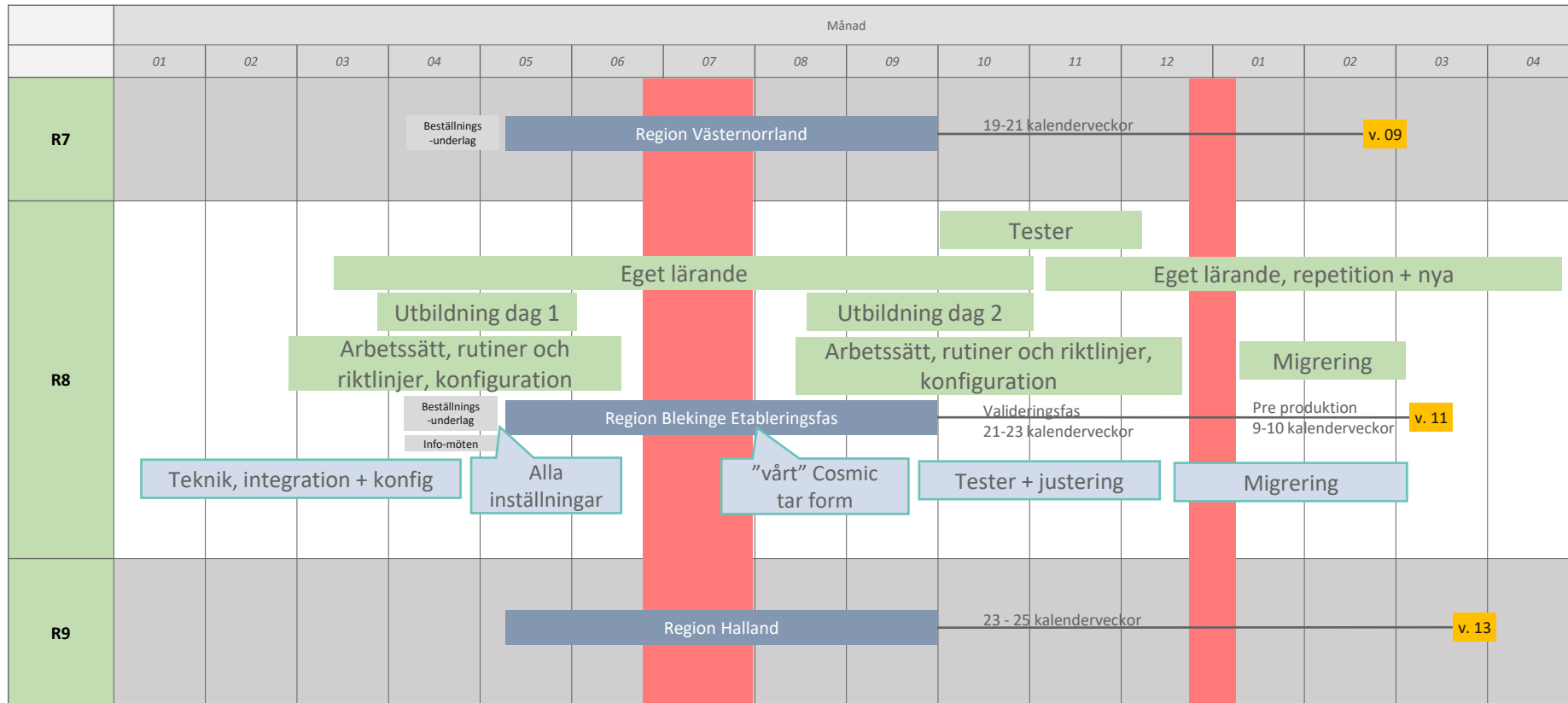
Region
Västernorrland



Införandetidplan



Införandetidplan



De olika faserna

- Etableringsfasen - mitten på maj tom september
 - Ramverksdokument som beskriver arbetet
 - Blekinge har lämnat in beställningar av integrationer mm samt konfiguration
 - Cambio sätter upp Blekinges system ihop med Blekinge
- Valideringsfasen (hösten)
 - Blekinge validerar och testar att systemet är rätt uppsatt
 - Ev justeringar och rättningar genomförs
- Pre produktion (pre GoLive) vecka 2 -10
 - Migrering av information till vår produktionsmiljö
 - Förberedelse för produktionsstart
- Produktion (GoLive) vecka 11



Information och inspiration

Filmer från Cambio om Cosmic

Region Norrbottens filmer med Jeanette

- [Jeanette och det Cosmiska del 1](#)
- [Jeanette och det Cosmiska del 2](#)
- [Jeanette och det Cosmiska del 3](#)
[Jeanette talar ... till nationen](#)



Hur säkrar vi hygienrutiner och lokalvård?

Information pensionärsrådet, 2024-11-07



REGION
BLEKINGE

Inkommande fråga från pensionärsrådet:

- ”Vi har fått indikationer på otillräcklig städning med smutsiga salar på Blekingesjukhuset, med ökad risk för spridning av infektionssjukdomar. Vad görs för att säkra hygienrutiner och städning?”

Grundförutsättningar, vilken utför vad

- Lokalvårdens basuppdrag är att utföra daglig och periodisk lokalvård av lokaler, egna och inhyrda, som används av regionens verksamheter.
 - Som exempel på vad som ingår i basuppdraget är daglig städning av den fysiska lokalen (ej patientnära) samt storstäd av lokaler enligt en förutbestämd frekvens.
 - Det är vårdens personal som genomför lokalvård vid hemgångs-, mellan- och hygienstäd, dvs det som benämns patientnära. Som exempel är rengöra sängbord, sängar, bäddning, etc.
 - Lokalvården kan i mån av möjlighet genomföra patientnära mellan- och hygienstäd som ett tilläggsuppdrag.

Kvalitets-och verksamhetsutvecklingsarbete i regionen

- Att säkra kvalitén på utfört arbete är viktigt. Utgångspunkt är att översätta kundens behov i ett avtal som bland annat vilket utförande som ska ske, till vilken frekvens, vilken kompetens som behövs, uppföljning av kvalitet, etc.
- Kvaliteten på städningen i regionens lokaler säkerställs i dagsläget genom ett flertal punkter. För att ge några exempel.
 - Målsättning att samtliga lokalvårdaren och ersättande resursmedarbetare har SRY-utbildning (6 dagars städinriktad yrkesutbildning) som ger certifikat. För dem medarbetare som inte genomfört SRY-utbildningen blir internutbildade av erfarna mentorer med SRY certifikat.
 - Följer ett kvalitetssystem som benämns Insta 800, nordisk standard som används för att beskriva och utvärdera städkvaliteten i olika typer av lokaler.
 - Lokalvårdens verksamhet utgår från Städning i Vårdlokaler (SIV), Vårdhygieniska rekommendationer för städ- Service- Vård- och Omsorgspersonal.
 - För lokalvårdare som städar högre ytor såsom renrum (tillverkning av läkemedel) och OP-salar sker särskild utbildning av sakkunnig personal från hälso och sjukvården.

Fortsättning Kvalitets-och verksamhetsutvecklingsarbete i regionen

- Att ha kontinuerlig samverkan med smittskydd och vårdhygien vad gäller vilka smittor som förekommer, hur dem ska hanteras och vad som vi gemensamt kan samverka för att kunna minimera effekten av smittan.
- Avdelningschefer lokalvård har kontinuerlig kontakt med vården i den dagliga verksamheten för en naturlig dialog om utförda tjänster.
- Regionservice har framtagna gemensamma rutiner för samtliga medarbetare inom lokalvård som uppdateras kontinuerligt.
- Medverkan i nätverk ger möjlighet till omvärldsbevakning samt kunna samverka vid frågor. Det ger dels kompetensutveckling men även verksamhetsutveckling.