

Hemtjänsten 2.0

Kräver effektivare organisering

Målet med en ny organisation !

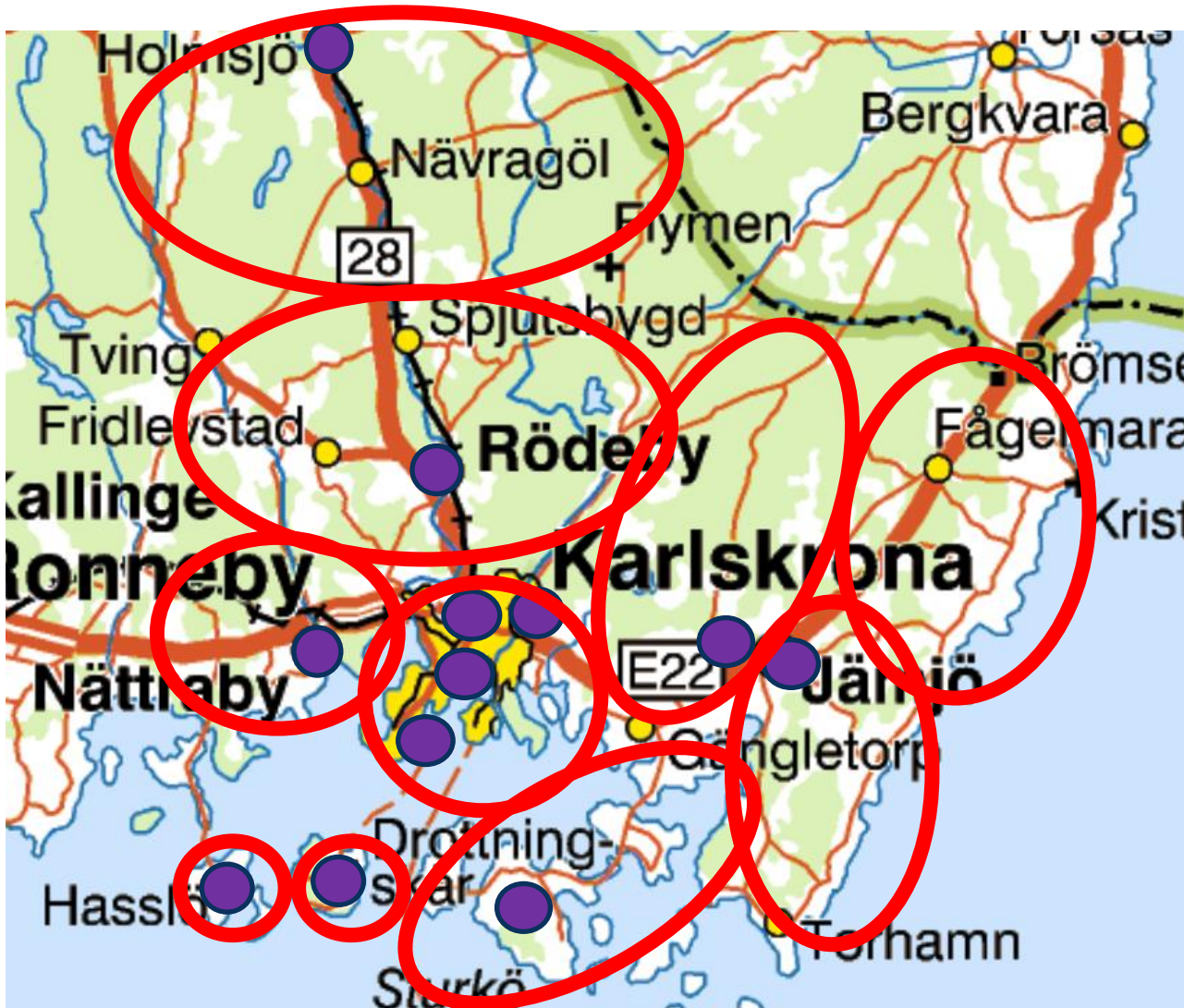
1. Samtliga hemtjänstgrupper har sin lokal på eller i anslutning till omvårdnadsboenden.
 1. Samnyttjande av lokaler. Ökat samarbete med omvårdnadsboendena.
2. Lätt att ta sig till hemtjänstlokalerna.
 1. Hemtjänstlokalerna är placerade i tätorter med bra lokaltrafik.
3. Fler grupper som sitter tillsammans.
 1. Bättre arbetsmiljö för grupperna och mindre sårbarhet vid frånvaro eller då timmar ökar eller minskar.
4. Områdeschefer som sitter tillsammans med sina grupper.
 1. Närvarande ledarskap som leder till bättre arbetsmiljö för grupperna.
5. Ökat samarbete mellan grupperna.
 1. Ökad trygghet för medarbetare när de ska förflytta sig mellan grupperna.
Ökad trygghet vid frånvaro då det finns fler kollegor som kan hjälpa till.
Lättare att be om hjälp, vid behov.
6. Budget i balans.
 1. Effektivare planering och samordningsvinster som gör det lättare att ställa om verksamheten när timmarna minskar.

16
hemtjänstlokaler



12
hemtjänstlokale
r





Vinster med att centralisera hemtjänstgrupperna

1. Enklare att ta sig till arbetsplatsen. Många medarbetare har körkort men inte egen bil.
2. Skapar trygghet vid frånvaro, då man har andra grupper/kollegor i samma lokal som kan hjälpa till.
3. Ökad flexibilitet då timmarna ökar eller minskar, lättare att ha en budget i balans.
4. Ökad trygghet för medarbetarna när de ska förflytta sig mellan hemtjänstgrupper, då de befinner sig i samma lokal och redan känner varandra.
5. Effektivare nyttjande av lokalerna då man kan ha gemensamt omklädningsrum, klädförråd, mötesrum, lunchrum, mm.
6. Planerarna får stöd av varandra och har lättare att samarbeta då de sitter flera i samma lokal.
7. Man kan samplanera bilar och cyklar.
8. Lättare att hantera "heltid som norm".
9. Förbättrad arbetsmiljö för våra medarbetare genom ökad trygghet och personlig utveckling.
10. Ökad närhet till sin chef.

Deadline	Åtgärd
1/10	Kättilsmåla flyttar till Mölleberg, Wachtmeister flyttar till Stenbergsgränd
11/9	Information till alla planerare
7/9	Förhandling med kommunal vision och ledarna
3/9	Information på lokal samverkan
30/8	Skriva risk- och konsekvensanalyser med medarbetare och arbetsplatsombud.
27/8	Information på central samverkan
22/8	Information till berörda områdeschefer.
20/8	Information till kommunal, vision och ledarna

3/9 påbörjas arbetet med att flytta upp Fridlevstads hemtjänst till Holmsjö