

Kommunala pensionärsrådet

2021-05-25

Tid och plats

Tisdag 25 maj 2021, kl. 13:00-15:00 via Teams

Beslutande

Margareta Ivarsson (C), ordförande
Lars-Gösta Johansson, PRO
Rigmor Olsson, PRO
Jan Staaff, PRO
Bengt Tingdahl, SPF
Inger Janneby, SPF

Övriga närvarande

Inga-Lill Gunnarsson (S)
Mia Hernell Blomqvist, utvecklingsledare
Alexandra Strandberg, MAS
Helen Persson, verksamhetschef
Anna Nilsson, sekreterare

Utses att justera

Bengt Tingdahl

Justerings plats och tid

Under-
skrifter

Sekreterare

.....
Anna Nilsson

Paragrafer: §18-28

Ordförande

.....
Margareta Ivarsson

Justerande

.....
Bengt Tingdahl

Innehållsförteckning

Ärenden	Diariernr	Sida
§ 18 Val av justerare		3
§ 19 Fastställande av dagordning		4
§ 20 IT-service för äldre		5
§ 21 Äldrelyftet		6 - 7
§ 22 Äldreomsorgssatsning		8 - 9
§ 23 Äldreomsorgsplan		10
§ 24 Lokaler för aktiviteter		11
§ 25 Kö SÄBO		12
§ 26 Lokala samverkansavtal region och vårdcentral		13
§ 27 Budget 2022		14
§ 28 Övriga frågor		15

KPR § 18

Val av justerare

Bengt Tingdahl väljs till justerare.

KPR § 19

Fastställande av dagordning

Dagordningen fastställs.

KPR § 20

IT-service för äldre

Kommunala pensionärsrådets beslut

Pensionärsrådet godkänner redovisningen.

Sammanfattning

Som en del i den statliga satsningen på en god vård- och omsorg för äldre har socialnämnden beslutat om ett projekt med en Digital fixare för alla som är 80 år och äldre med start nu i maj 2021

Robin som till vardags jobbar inom hemtjänsten (Vaccinerad mot Covid) och som har hög teknisk kompetens kommer att jobba i projektet hela 2021 med eventuell förlängning 2022 vid mer statliga medel. Han kommer att jobba vardagar mellan kl 8-16

Den digitala fixaren kommer att göra hembesök och kan dels hjälpa till med teknisk utrustning och digitala tjänster så som TV, Telefon, kolla brandlarm mm. Men tanken är också att han kan hjälpa och coacha den som vill lära sig nya saker som att skaffa mobilt bank ID, beställa hem mediciner från apoteket, handla på nätet, ringa bildsamtal mm.

KPR § 21

Äldrelyftet

Kommunala pensionärsrådets beslut

Pensionärsrådet godkänner redovisningen.

Sammanfattning

Syfte att höja kompetensen inom vård och omsorg om äldre hos såväl personal som första linjens chefer. Äldreomsorgslyftet ska stärka kompetensen inom kommunalt finansierad vård och omsorg genom att ge ny och befintlig personal möjlighet att utbilda sig på arbetstid för att stärka kompetensen hos dem. De anställdas villkor för anställningen följer av lag och kollektivavtal.

Utbildningarna måste vara av viss längd och kommunen får inte använda pengarna till att köpa in utbildningar utan de får bara användas till lön för den som går utbildning. Kommunen är alltså hänvisade till utbud på Komvux, och dessa utbildningar sker i samarbete med Karlstad kommun.

Många utbildningar kommer tyvärr inte hinna genomföras då tiden inte räcker till innan årsskiftet.

Utbildningar som berättigar till stöd ;

- Yrkespaket till undersköterska (1500 p)
- Yrkespaket till vårdbiträde (800 p)
- Annan utbildning inom ramen för den kommunala vuxenutbildningen som har relevans för arbetet med vård och omsorg om äldre där deltagarna kan utveckla kunskaper och förmågor som anges i Socialstyrelsens allmänna råd (SOSFS 2011:12) om grundläggande kunskaper hos personal som arbetar i socialtjänstens omsorg hos äldre eller uppnå kompetens som anges i Socialstyrelsens kompetensmål för undersköterskor.
- Utbildningar på folkhögskolorna som motsvarar Skolverkets yrkespaket till undersköterska respektive vårdbiträde
- Utbildning inom ramen för yrkeshögskolan som har relevans för arbetet med vård och omsorg om äldre där den som redan har en undersköterskeutbildning kan få specialistkompetens. Det kan till exempel vara en utbildning som har inriktning mot äldres hälsa och sjukdomar, multisjukdom hos äldre, demens eller palliativ vård. Det finns information om aktuella yrkeshögskoleutbildningar på webbplatsen Yrkehögskolan. Använd sökordet "undersköterska"

-
- Ledarskapsutbildningar för första linjens chefer inom äldreomsorgen med motsvarande eller liknande kursinnehåll som Socialstyrelsens nationella ledarskapsutbildning för äldreomsorgens chefer hade.
-

KPR § 22

Äldreomsorgssatsning

Kommunala pensionärsrådets beslut

Pensionärsrådet godkänner redovisningen.

Sammanfattning

Stimulansmedlen för en god vård- och omsorg av äldre personer har i Hammarö kommun sammanfattats i sex projekt;

Projekt 1:

Anhörigstöd. Vi behöver tillsätta en person som kan vara en samordnande länk i arbetet med att stötta anhöriga. Idag gör anhöriga ett oerhört stort jobb. Vi har bra insatser så som Silviasystrar inom området demens, dagverksamhet för personer med demenssjukdom, korttidsavlastning och avlösning i hemmet men våra totala resurser inom området och samarbetet med frivilligorganisationer behöver stärkas.

Projekt 2:

Vi behöver förbättrade möjligheterna till digitalt deltagande för den enskilde och minska det digitala utanförskapet bland äldre. Vi inför en uppsökande verksamhet i form av en digital coach för äldre som kan stötta alla, både de som finns i våra verksamheter och andra äldre som är 80+. En undersköterska med spetskompetens inom välfärds teknik kommer hem och stöttar på plats i hemmet. Exempel på saker man kan få hjälp med är mobilt bank ID, att handla på nätet, ringa bildsamtal, mm.

Projekt 3:

Ett område där vi behöver bli bättre är när det gäller Sociala aktiviteter. Här behöver vi se till att det finns ett utbud både på personerna på våra särskilda boende och för de som bor i ordinärt boende och hemtjänst. En utvärdering av arbetet med servicevärdar kommer att ske och goda exempel därifrån kan tillvaratas. En funktion som kan hålla samman området och samverka med frivilligorganisationer och andra intressenter behövs.

Projekt 4:

Centrala medel i form av en pott för extra resurser för svårt sjuka äldre (Det kan vara för vak i livets slut samt resurser vid vårdkrävande brukare med inslag av t.ex. våld)

Projekt 5:

En satsning på äldre personer med funktionsnedsättning utifrån FUBs Projektmaterial Gott liv för äldre. Vilket innebär en slags dagverksamhet anpassad för äldre med en kognitiv funktionsnedsättning

Projekt 6:

Personalen i äldreomsorgen med fokus på hemtjänsten behöver få tid för att utveckla kontaktmannskapet. Tid behöver avsättas till detta och i ansvaret som kontaktperson behöver ansvaret för det hälsofrämjande och personcentrerade arbetssättet utifrån IBIC (Individens behov i centrum) förstärkas. Denna satsning kommer att utgöra en mycket god grund för vård- och omsorg av äldre personer på Hammarö.

KPR § 23

Äldreomsorgsplan

Kommunala pensionärsrådets beslut

Pensionärsrådet godkänner redovisningen.

Sammanfattning

Beslutet är inte klart när det ska ske än, troligen tas beslutet efter sommaren att det ska inrättas en äldreomsorgsplan, den kommer då att utarbetas centralt i kommunstyrelsen.

KPR § 24

Lokaler för aktiviteter

Kommunala pensionärsrådets beslut

Pensionärsrådet godkänner redovisningen.

Sammanfattning

Margareta har pratat med Hammaröbostäder AB gällande lokal på Björkebo. Deras vd meddelar att de godkänner verksamhet, men kontakt måste först tas med boende i huset som använder lokalen. Margareta har även pratat med kontaktpersonen Anette Sabel som blev glad över förslaget. De vill gärna ha verksamhet och hon erbjöd sig att vara kontaktperson.

KPR § 25

Kö SÄBO

Kommunala pensionärsrådets beslut

Pensionärsrådet godkänner redovisningen.

Sammanfattning

Det finns i dagsläget 14 personer i kö, varav 4 ska erbjudas plats på Djupängen. Björkhagsgården kommer att öppna tio platser, och vi vet att det är nio ansökningar på väg in.

KPR § 26

Lokala samverkansavtal region och vårdcentral

Kommunala pensionärsrådets beslut

Pensionärsrådet godkänner redovisningen.

Sammanfattning

Alexandra Strandberg (MAS) redovisar för det lokala samverkansavtalet. På Djupängen finns tre läkare på 120 boende. Avtalet inkluderar rehabilitering, vård, läkemedel etc, samt reglerar vem som ansvarar för vad. Utbildningsinsatser ingår, kommunen kan få ta del av regionens utbildningar.

Tanken är att alla kommuner ska ha samma avtal för att vården ska likställas. I nuläget finns det ingen geratrikspecialist av de läkarna men alla allmänläkare har en viss utbildning inom området. Annars tas konsulter in.

Fördelningen av tiden regleras i avtalet per boende med två rond dagar per vecka. Man blir tilldelad en namngiven läkare beroende på födelsedatum, men sjuksköterska kan skriva till läkaren om det gäller enklare frågor som förnyelse av recept eller prover etc.

KPR § 27

Budget 2022

Kommunala pensionärsrådets beslut

Pensionärsrådet godkänner redovisningen.

Sammanfattning

Under åren 2017-2020 har Socialnämnden totalt sparat 35 000 000 kr. Samtidigt har nämnden:

- Digitaliserat verksamheten med kameror, läkemedelsfördelare, digital signering och mobil dokumentation vilket ledde till utmärkelsen Sveriges E hälsokommun 2019
- Infört en modell med inflytande för personal i hemtjänsten och tagit fram fördelningsmodell som effektiviserat hemtjänsten ordentligt (jämfört med riket)
- Flyttat och öppnat tre nya grupper inom daglig verksamhet.
- Deltagit i byggprocessen och genomför flytt av 120 äldre personer till Djupängens äldreboende
- Öppnat ett Psykiatriboende med 4 platser
- Bytt förvaltningschef 2 gånger
- Infört en ny organisation med mer fokus på förebyggande insatser
- Infört IBIC (individens behov i centrum) som är ett helt nytt sätt att jobba på i hela kedjan
- Genomgått en Pandemi med enorm belastning på samtlig vårdnära personal och klarat utmaningen på bästa möjliga sätt med extremt låga tal på antal smittade och antal avlida i verksamheten 0.

Gällande äldreomsorg, kommer antalet 85+ att öka år för år framöver. En majoritet av gruppen behöver stora insatser. Från 2023 -2029 förväntas antalet som behöver stora stöd insatser öka med över 100 personer.

KPR § 28

Övriga frågor

Inga övriga frågor.
