

Plats och tid: Hemvårdsförvaltningen, Södra vägen 5
2024-10-17, kl. 09.00-11.55

Beslutande: **För PRO**
Gun Yström, Kerstin Nilsson, Leif Gustavsson

För SPF
Ann-Margret Nilsson, Kerstin Uhrberg

För SKPF
Anna-Greta Bengtsson, Monika Hellsten

Förtroendevalda
Gun-Britt Löfdahl, Elisabeth Wetoft Petersson, Per Svendgren,
Eva Manns, Ewy Henriksson

Ersättare: Per Meijer PRO, Marita Johansson PRO, Doris Sandberg PRO,
Kerstin Johansson SPF, Anna-Karin Malmkvist SPF, Bo Måbrink
SKPF

Övriga: Filippa Dahlgren, Jeanette Hembring-Stjernström, Thomas
Ingelstrand, Niklas Petersson Fröling, Hannah Wallgren, Åsa
Rydberg, Mimoza Jashari, Josefine Nääf, Pia-Lotta Bylund, Linda
Ajeti, Jesper Bresell

Utses att justera: Gun Yström

Sekreterare: _____ Paragraf 107 - 115
Jeanette Hembring-Stjernström

Ordförande: _____
Gun-Britt Löfdahl

Justerande: _____
Gun Yström

§ 107

Mötets öppnande

Ordföranden Gun-Britt Löfdahl öppnade mötet och hälsade alla välkomna.

§ 108

Godkännande av dagordning.

Föreslagen dagordning för sammanträdet 2024-10-17 godkänns.

§ 109

Val av justerare

Gun Yström, PRO valdes till att justera dagens protokoll jämte ordförande Gun-Britt Löfdahl.

§ 110

Föregående protokoll

Föregående mötesprotokoll godkänns och läggs till handlingarna.

§ 111

Delårsbokslut

Niklas Petersson Fröling, ekonomiansvarig, informerar om att den beräknade prognosen har förbättrats från delårsredovisningen i maj då den har ökat från 7 mnkr till 38 mnkr.

Underskott motsvarande 7 100 tkr inom särskilt boende samt 2 000 tkr inom hemsjukvård och förebyggande verksamhet vägs upp av att hemtjänsten prognostiserar överskott motsvarande 21 700 tkr. Större överskott förväntas avseende utskrivningsklara patienter (8 000 tkr), avgifts- och hyresintäkter (10 500 tkr) samt utomkommunal vård (4 300 tkr). På minussidan återfinns köp av privata korttidsplatser (-1 800 tkr) och ökade kostnader för den centraliserade bemanningen (-1 700 tkr). Inom övriga poster (+6 100 tkr) är prestationsbaserade statsbidrag en av de mer tongivande delarna.

Att överskottet förväntas bli så stort handlar om att det arbetas med att ställa om för att hålla sig inom ram när de stora prestationsbaserade statsbidragen upphör. Det är dessa bidrag som i dagsläget till stor del hjälper nämnden att hålla sin ram och därför behöver verksamheten på sikt kunna klara sig även utan dessa.

När det gäller investeringar förväntas ett nollresultat.

Hannah Wallgren, HR utvecklare, informerar om personalredovisningen.

I personalredovisningen för delårsbokslutet har antalet tillsvidareanställda minskat något jämfört med samma tidpunkt i fjol, från 1943 till 1928 medarbetare, antal visstidsanställda är 91 mot 205 föregående år och den genomsnittliga sysselsättningsgraden är 96 %.

Antal sjukdagar per medarbetare har ökat jämfört med föregående års delårsrapport, främst avseende långtidssjukfrånvaron 24,1 till 26,8 sjukdagar totalt, korttiden ökat från 7,0 till 7,6 frisktalet har minskat från 25 % till 24 % 2024. Förvaltningens mål är att sjuktalen ska minska, främst avseende korttidsjukfrånvaron. Frisktalet (andel medarbetare utan sjukdag) är även det något sämre jämfört med föregående års mätning.

Pensionsavgångar 2024-2028 är totalt 210 medarbetare, 136 undersköterskor, 49 vårdbiträden och 25 sjuksköterskor.

Thomas Ingelstrand, verksamhetscontroller, informerar om prognostiserad måluppfyllelse. Hemvårdsnämnden har i sin verksamhetsplan tre (3) verksamhetsmål. Efter andra tertialet görs bedömningen:

Att tre (3) verksamhetsmål i nuläget är svårbedömt huruvida de kommer att nås eller inte:

- Hemvårdsnämnden ska genom ett förebyggande arbete främja möjligheten till aktivt liv och bättre mående
- Hemvårdsnämnden ska erbjuda en god och personcentrerad vård och omsorg för nämndens målgrupper
- Hemvårdsnämnden ska vara en attraktiv arbetsgivare

I verksamhetsredovisningen efter andra tertialet kan utläsas att i stort sett samtliga insatser som hemvårdsförvaltningen planerat i syfte att uppnå målen i Verksamhetsplan för hemvårdsnämnden 2024 med sikte på 2029 är pågående eller avslutade. En del av mätningarna av måлиндikatorer görs löpande, medan andra är årliga avstämningar. Med detta följer viss osäkerhet i prognoserna.

Internkontroller och uppföljningar:

Internkontroller genomförs löpande under året och sammanställt resultat kommer att redovisas i samband med verksamhetsberättelse och bokslut 2024.

§ 112

Klagomål, delår 2

Josefine Nääf, LOV koordinator informerar om inkomna synpunkter/klagomål inom privata verksamheter.

Inom särskilt boende har 41 synpunkter/klagomål inkommit som avser brister i utförandet, brister i insatser, bristande kommunikation, ej anpassad kost, bristande information samt väntetid på larm. 1 Lex Sarah anmälan har rapporterats delår 2. Alla synpunkter är hanterade och synpunktslämnare har fått återkoppling enligt önskemål.

Inom hemtjänsten har 16 synpunkter/klagomål inkommit som avser brister i utförandet, utebliven insats, insatsernas längd och tid samt kontinuitet.

Alla synpunkter är hanterade och synpunktslämnare har fått återkoppling enligt önskemål. Ingen Lex Sarah har rapporterats under delår 2.

Åsa Rydberg, Medicinskt ansvarig rehab (MAR) och Mimoza Jashari, socialt ansvarig samordnare (SAS) informerar om inkomna klagomål från januari till och med augusti 2024 inom egenregion och intraprenad.

Totalt har det under perioden januari – augusti 2024 inkommit 19 klagomål. Av dessa avser 17 klagomål socialtjänsten och 8 avser hälso- och sjukvård. Ett klagomål har överlämnats från Inspektionen för vård och omsorg, IVO och 1 från Patientnämnden.

Åtgärder

Av de 19 inkomna klagomålen är 14 utredda och 8 av dem påvisar brister i verksamheterna som föranlett åtgärder. Åtgärderna har bestått av:

- Översyn av kontinuiteten
- Översyn av planering av insatser
- Upprättat handlingsplan
- Utbildning för vikarier
- Samtal med medarbetare kring värdegrund
- Upprättat kommunikationsplan
- Genomgång/utbildning i social dokumentation
- Genomgång/utbildning i bemötande

I 14 av klagomålen har det varit möjligt att kontakta/hörsamma enskilda. 13 av dessa har enskilda hörsammats i klagomålshanteringen. 1 person ville ej bli kontaktad.

§ 113

Information

Förvaltningschefen informerar om följande:

Betalningsansvar

Förvaltningen har inte haft något betalningsansvar gentemot regionen för utskrivningsklara patienter sen januari månad 2024.

Personalinformation

Marianne Malms vikariat som t.f. avdelningschef på bistånd och avgifter är förlängt tom 250430. Rekrytering av ny avdelningschef ska påbörjas.

Förvaltningen har inrättat en ny planeringsavdelning där Louise Lindstedt är avdelningschef.

Eva-Karin Stenberg, medicinskt ansvarig sjuksköterska (MAS) skulle gått i pension 31 augusti. På grund av anställningsblockad så kunde vi inte anställa någon ny medarbetare så Eva-Karin fick förfrågan om fortsatt anställning på vikariat på 40 % tom 31 december 2024, vilket hon tackade ja till.

Överenskommelsen Trygg och effektiv utskrivning

Nuvarande överenskommelse med regionen gällande Trygg och effektiv utskrivning löper ut vid årsskiftet 2024/2025. Region Halland har översänt förslag på en förlängning av överenskommelsen för Trygg och effektiv utskrivning från slutet hälso- och sjukvård. Arbetet med en ny överenskommelse är påbörjad, men kommer inte att vara klar för att kunna träda i kraft 2025-01-01. Samsyn råder mellan Region Halland och Hallands kommuner om att en förlängning av nuvarande överenskommelse behöver tas fram tills att en ny är på plats. Samtliga parter behöver godkänna förslaget för att det ska kunna träda i kraft. Förslaget är att överenskommelsen ska gälla 2025-01-01 till och med 2025-09-30 med möjlighet till förlängning tre månader i taget under förutsättning att den godkänns av alla parter.

Äldreboenden

Ranagårds äldreboende öppnade i mitten på augusti 2024 upp den sista avdelningen. Detta beslutade hemvårdsnämnden om på sammanträdet i juni 2024 mot bakgrund av att det finns fler personer som står i kö och det är framförallt efterfrågan på demensplatser som har ökat. Dialog pågår gällande husdjurskonceptet på del av boendet på Ranagård.

Renovering av Slottsparkens äldreboende pågår och beräknas vara klart för att öppna under våren 2025.

Sjukfrånvaro i förvaltningen

Sjukfrånvaron är utmanande då vi ligger för högt, men vi ligger i paritet med motsvarande kommuner inom samma bransch. Vi jobbar aktivt med att åtgärda de delar som arbetsgivaren kan göra (rutiner, vårdtyngd, ledarskap, analyser av sjuktal mm). Vi står inför en kompetensförsörjningsbrist och vi måste ta tillvara de resurser vi har. Vi jobbar med utveckling samtidigt som vi jobbar med det dagliga. Vi måste vara proaktiva och jobba med möjligheter så att vi kommer att klara oss budgetmässigt 2026. Avseende Heltid som norm så jobbar vi aktivt med att få bättre förutsättningar för personalen kopplat till schema, vilket vi hoppas ska ge positiva effekter framöver.

God och nära vård

Pa-Lotta Bylund, projektledare informerar om omställningen till God och nära vård och omsorg. Riksdagen beslutade i november 2020 om inriktningen för en nära och tillgänglig vård – en primärvårdsreform.

Nationell målbild

- En god, nära och samordnad vård och omsorg som stärker hälsan
- Patienten/personen är delaktig utifrån sina förutsättningar och preferenser
- Primärvården är navet i hälso- och sjukvården
- En effektivare användning av resurser

Varför ställer vi om till nära vård?

En av de stora riktningarna i utvecklingen av välfärden är omställningen till Nära vård. Den är nödvändig för att klara att leverera hälso- och sjukvård och omsorg i framtiden, och utmanar också våra nuvarande sätt att styra och leda. Vår omvärld ändras i en rasande takt. Flera faktorer påverkar vårt sätt att leda och styra utvecklingen av välfärden. Befolkningens behov, beteenden och förväntningar förändras. Allt fler personer lever med en eller flera kroniska sjukdomar, samtidigt som den demografiska utvecklingen innebär att vi blir allt färre i arbetsför ålder i relation till den åldrande befolkningen med stora vård- och omsorgsbehov. Digitaliseringen och utvecklingen mot ett samhälle där jämlikhet och valfrihet är centrala värderingar driver också förändrade beteenden och förväntningar. Som invånare utgår vi ifrån att få träffsäkra välfärdstjänster utformade efter våra behov, levererade på sätt och tider som passar oss. Mot denna bakgrund behöver vi utveckla nya tjänster och arbetssätt samt leda tillsammans i system, snarare än enbart i våra enskilda organisationer, samt samskapa med invånare, patienter och närstående.

Omställningen till nära vård och omsorg

- Från fokus på organisation till fokus på person eller relation
- Från isolerande vård och omsorgsinsatser till samordning utifrån personens fokus
- Från invånare och patienter som passiva mottagare till aktiv medskapare
- Från reaktiv till proaktiv och hälsofrämjande

Person och relation

- Personcentrering som utgångspunkt där det personcentrerade förhållningssättet är kärnan i omställningen
- Utgå från patientens/brukarens förutsättningar, förmågor och behov och bidra till trygghet
- Utgå från att relationer är centrala för kvalitet och effektivitet

En person är mer än en patient/kund

Alltid någon

Din person

Viktigt för dig

Dina förmågor, förutsättningar och behov

Dina drömmar och vardag

Ibland något

Patient

Kund

Brukare

Förälder

Läkare

Vegetarian

Äventyrare

Personens fokus istället för patienten/kunden i fokus

Proaktiv och hälsofrämjande

- Hälsofrämjande, förebyggande och proaktiva insatser är det mest hållbara arbetssättet
- Skapa förutsättningar för självständighet och livskvalitet
- Skapa förutsättningar för jämlik hälsa

Aktiva medskapare

- Skapa tillsammans med invånare, patienter och brukare

Lyft förmågor

- Mera "vård och omsorg efter förmågor"
- Den kapabla människan – Homo Capax
- Alla människor har förmågor!
- Att samskapa är ett sätt att tillvarata förmågor

Samordning utifrån personens fokus

- Utgå från det bästa för patienten/brukaren i hela vård- och omsorgsprocessen
- Främja gemensamt ansvarstagande och tillit
- Skapa förutsättningar för jämlik vård och omsorg

Omtanke HALLAND är den målbild för det gemensamma arbetet med god och nära vård som tagits fram i ett samarbete mellan de halländska kommunerna och Region Halland. Målbilden antogs av kommun- och regionledningsforum november 2022.

Målet: En halländsk vård och omsorg som är personcentrerad, sammanhållen och nära.

Nära vård är inte en ny organisationsnivå eller en benämning på dagens primärvård. En omställning till nära vård innebär ett förändrat förhållningssätt, där det sker en förflyttning i sättet att arbeta.

Att vården finns nära behöver inte alltid betyda geografiskt nära. Närhet kan också handla om tillgänglighet genom flexibla kontaktvägar, öppettider och god kontinuitet. För att erbjuda en sammanhållen och sömlös vård från patientens perspektiv krävs nära samverkan inom hela hälso- och sjukvårdssystemet och angränsande aktörer. Omställningen till nära vård är ett arbete som pågår över hela landet

Vilken retorik driver omställningen?

- Språket och retoriken hjälper oss att göra på nya sätt
- Ord – tanke – handling
- Mindre av vård/omsorgsapparat
- Mera av Nära vård och omsorg

Mindre av – Organisationen som huvudperson

Isolerade insatser ◦ Reaktiv ◦ Symtom Sjukdom ◦ Passiva patienter och invånare Flöde ◦ Produktion ◦ Kund/klient Vårdprocess ◦ Årsbudget ◦ Kostnader Rapportera ◦ Pinnar ◦ Stuprör
Diagnoser ◦ Excellens ◦ Behov Arbetstagare ◦ Hierarki ◦ Informera Styrdokument

Mer av – Personen som huvudperson

Relationer ◦ Samskapa ◦ Samordna Proaktiv ◦ Värde och nytta för personen Förmågor ◦

System ◦ Personcentrering Team ◦ Livet ◦ Mellanrumsarbete

Lärande ◦ Vardag ◦ Drömmar ◦ Hälsa Partnerskap ◦ Visdom ◦ Kunskap

Skapa förutsättningar ◦ Sammanhang Medarbetare ◦ Medledare ◦ Berättande

Vad gör hemvårdsförvaltningen

- Förankra omställningen till God och nära vård och omsorg på alla nivåer i organisationen
- Rusta chefer
- Utbilda i personcentrering
- Utveckla nya arbetssätt
 - Vad gör vi redan som är bra?
- Lärande och spridande av goda exempel
- Kommunicera omställningen till invånarna
- Involvera de vi finns till för

Gemensam reflektion kring personcentrering/delaktighet, språkets betydelse, involvering från målgruppen:

- Hur ska läkare få tid till mig
- Hur mycket tid ska det finnas för samtal
- Läkaren har inte tid med mig, de är redan på väg till nästa

Vad är det vi ska vara uppmärksamma på?

- Man ska känna att man blir lyssnad på
- Viktigt att tydliggöra att det här är viktigt för mig
- Viktigt med teamarbetet som ser helheten i vården
- Viktigt med bra samgående mellan kommun och region
- Det är tillsammans som vi måste göra denna omställning

Syfte och riktlinjer med intraprenad

Josefine Nääf, LOV koordinatör informerar om syfte och riktlinjer med intraprenad.

Vi har inga intraprenader kvar i förvaltningen.

Bakgrund

- I december 2010 fattade KF beslut gällande policy för intraprenad.
- 2011-10-05 gav hemvårdsnämnden förvaltningen i uppdrag att utreda möjligheten att inrätta intraprenad.
- 2013 startar Vallås äldreboende intraprenad (2024)
- 2018 startar Harplinge-Kvarnlyckan äldreboende intraprenad (2023)
- 2016 startar Tre hjärtans hemtjänst (2019 går Gustavsfält ur och de bildar Hjärtats hemtjänst) (2022)

Riktlinjer och policy för intraprenad

- Kommunfullmäktige beslutar om riktlinjer och regelverk som gäller intraprenader.
- Intraprenaden ska bedrivas enligt de lagar och avtal som gäller för verksamheten, även kommunens planeringsdirektiv mm.
- Intraprenaden ska av förvaltningen få samma stöd och på samma villkor som motsvarande enheter.
- Kommunens riktlinjer för upphandling och upphandlade avtal gäller även intraprenaden.
- Centrala och lokala kollektivavtal omfattar även intraprenaden.
- Överskott stannar hos intraprenaden, underskott tas med till nästkommande år och en åtgärdsplan ska upprättas.

Vad innebär intraprenad

- En intraprenad ska organisatoriskt ses som en självständig enhet direkt underställd nämnden.
- En intraprenad är en avgränsad enhet inom förvaltningen, som via en formell överenskommelse med ansvarig nämnd, fått utökade befogenheter och ansvar för verksamhet, ekonomi och personal.
- En intraprenad innebär en större frihet i utformningen av arbetsprocesserna. Detta leder till flexibilitet, nytänkande och skapar möjligheter till utveckling och förbättring i verksamheten.

Förutsättningar för att bilda intraprenad

- Initiativet till att bilda en intraprenad ska komma från personalen. En majoritet på minst 75 % ska uttrycka intresse för att bilda en intraprenad. Samtliga medarbetare signerar sitt ställningstagande. Sedan görs en intresseanmälan till hemvårdsnämnden.
- Efter godkännande av nämnd upprättas överenskommelse.
- Överenskommelse tecknas på 3 år. Begäran om förlängning ska göras senast 6 månader före överenskommelsens utgång.

Upphävande av intraprenad

- Intraprenaden upphör automatiskt när överenskommelsen löper ut såvida ingen överenskommelse görs om förlängning.
- Under löpande överenskommelse kan intraprenaden begära hävning av överenskommelsen. Uppsägningstiden är då 6 månader.
- Om nämnden bedömer att intraprenaden inte fullgör sina åtaganden eller bryter mot riktlinjer och regler, kan nämnden säga upp överenskommelsen med omedelbar verkan.
- En intraprenad som upphör återintegreras i den ordinarie förvaltningsorganisationen.

Intraprenadföreträdarnas egna ord om verksamheterna - För-/nackdelar

- Personalen har fler möjligheter att påverka genom mindre styrgrupper i verksamheten som har träffar var 6:e vecka, där snabba beslut kan tas och omröstning ske direkt. Större frågor tas på APT.
- Det kräver att personalen engagerar sig och sätter sig in i olika frågor. En utmaning kan vara att alla inte önskar vara så delaktiga.
- Fördel att som personal kunna påverka om de vill, leder till ökad "vi"-känsla.
- Positivt är att verksamheten får själva besluta om hur de vill använda eventuellt överskott. Även underskott belastar verksamheten. Både goda och lite sämre år kan göra att man blir en mer enad grupp. Vid vissa tillfällen får man ta obekväma ekonomiska beslut men detta ansvar ger också självförtroende och medvetenhet för verksamheten.
- Nackdel är att verksamheten inte kan välja bort det som de inte anser gagnar dem t.ex. avtal kring köp, större organisationsförändringar "heltid som norm".

Josefine Nääf återkommer med en återkoppling när utvärderingen av intraprenaderna är genomförd.

Skrivelse från Nymansgården

Linda Ajeti, verksamhetschef för boende och Jesper Bresell, avdelningschef för HR informerar om att en skrivelse med synpunkter har inkommit från personalen på Nymansgården. Den inkomna skrivelsen har hanterats skyndsamt av verksamhetschef och enhetschefer i dialog med huvudskyddsombud och skyddsombuden på arbetsplatsen. Dialog sker även med företagshälsovården och HR på förvaltningen.

Skyddsombuden initierade en 6 6 a om arbetsmiljöåtgärder enligt Arbetsmiljölagen som nu är återtagen. Personalens synpunkter handlar om tre områden, bemanning, organisation och ledarskap.

Bemanning

Bemanningsförändringar har nu gjorts inom budgetram och risk- och konsekvensanalys är genomförd. Personalen lyfter också försämringar avseende återhämtningsmöjligheter vilket beror på förändringar i regelverket.

Organisation

Det finns vissa förväntningar på verksamheten och utifrån de olika professionerna. För att tydliggöra detta så ska uppdragsbeskrivningar för korttidsverksamheten tas fram. För att utveckla personalgrupperna så har verksamheten regelbundna gemensamma möten.

Ledarskap

Cheferna på Nymansgården har haft stora personalgrupper och för att förbättra chefernas förutsättningar så har en åtgärd varit att anställa ytterligare en chef samt en koordinator. En annan förändring inom chefsledet är att all legitimerad personal (sjuksköterskor, arbetsterapeuter och fysioterapeuter) ska gå över till enhetschef inom hemsjukvård och förebyggande enheten HoF. Enhetscheferna erbjuder handledning.

Verksamhet och kvalitet – vägen framåt

- Inkomna synpunkter utreds och hanteras av chef.
- Verksamheten har kontinuerliga möten med anhöriga.
- Utbildning är planerad för alla personal under hösten 2024 gällande kunden i fokus samt vardagsrehabilitering.
- Utbildning är även inplanerad för all personal på växelvården avseende anhörigstöd.
- Det ska finnas veckovisa program avseende aktiviteter som anslås på enheterna
- Verksamheten har startat upp kontinuerliga skyddsombudsmöten på enheterna och pågående och planerade åtgärder presenteras för både skyddsombud och samtliga medarbetare och det görs en kontinuerlig uppföljning av åtgärder och effekter.
- Bassängen finns inte kvar i hemvårdsförvaltningens regi utan den har gått över till Teknik- och fastighetsförvaltningen.
- Verksamheten jobbar aktivt med kvalitetsåtgärder så att kunder och anhöriga ska känna sig nöjda.

Redovisning av yttranden

Gun Yström, PRO, Ann-Margret Nilsson, SPF och Anna-Greta Bengtsson, SKPF har yttrat sig över detaljplanerna Åsen 15, Fammarp 8:2 Frösakull – Kronolund.

Detaljplan gällande Åsen 15, Oskarström

Samråds och informationsutskottet vill efter granskning av handlingarna framföra följande synpunkter:

- Ur ett miljöperspektiv anser utskottet att det är positivt att befintlig byggnad bibehålls.
- Det hade varit positivt om taken hade försetts med solceller.
- Utskottet vill även framföra att det borde vara en blandning av både stora och små lägenheter så att det finns möjlighet för många olika hyresgäster att flytta in, exempelvis äldre ensamstående.
- Det vore positivt om det hade funnits en mötesplats/samlingslokal i huset.

Detaljplan gällande Fammarp 8:2 Frösakull – Kronolund

Samråds och informationsutskottet vill efter granskning av handlingarna framföra följande synpunkter:

- Utskottet är negativ till att man ändrar detaljplanen så att det som sedan tidigare varit ett bra helhetstänk nu förändras till något sämre vad gäller landskapsbild och omgivande bebyggelse.
- Det vore positivt om det blir blandade storlekar på lägenheter så att även äldre ensamstående har möjlighet att flytta in.

Extra sammanträde

Ordföranden Gun-Britt Löfdahl föreslår ett extra sammanträde den 21 november kl. 09.00-12.00 gällande måltider. Underlag kommer att skickas ut inför mötet.

Kommunala pensionärsrådet godkänner ett extra sammanträde den 21 november kl. 09.00-12.00.

Kö till äldrelägenheter

Ljungblomman 0
Nyhem 219
Karl XI 391
109:an 7
Akvarellen 144
Begonian 9
Mossen 26
Pålsbo 192
Snöstorp 87
Åled 1

Totalt 1076 köplatser!

§ 114

Övriga frågor

Inkommen skrivelse från PRO Eldsberga angående mötesplatser Eldsberga/Trönninge

Ordföranden Gun-Britt Löfdahl informerar om att den inkomna skrivelsen från PRO Eldsberga kommer att besvaras på nästa möte den 5 december.

§ 115

Avslut

Ordförande Gun-Britt Löfdahl tackar för dagens möte och förklarar mötet för avslutat. Nästa sammanträde är den 5 december 2024 kl. 09.00 – 12.00, Södra vägen 5, konferensrum Respekt.