

# Ersättningar

2023-10-02

## Arvodesbestämmelser för förtroendevalda

KS 2023/1284 024

Fastställda av kommunfullmäktige 2022-12-19. Redaktionella ändringar under punkt 2.4 och 2.9 införda 2023-10-02.

Ersätter KS 2022/1111.

Bestämmelserna gäller för alla förtroendevalda som har utsetts av kommunfullmäktige eller kommunstyrelsen att inneha förtroendeuppdrag för Norrköpings kommun. Bestämmelserna gäller från och med den 1 januari 2023.

Allmänt.....	3
1.1 Pensionsförmåner .....	3
1.2 Försäkring .....	3
Fritidspolitiker .....	4
2.1 Sammanträden och förrättningar .....	4
2.2 Omfattning av ordförandeuppdrag i kommunfullmäktige och nämnder ....	4
2.3 Ersättningsformer .....	5
2.3.1 Sammanträdes- och förrättningsarvode.....	5
2.3.2 Årsarvode .....	6
2.3.3 Vikarierande ordförande.....	6
2.3.3 Förrättningsarvode – socialnämndens behandlingsutskott.....	6
2.4 Ersättning för förlorad arbetsinkomst .....	6
2.4.1 Ersättning för förlorade pensionsförmåner.....	7
2.4.2 Ersättning för rese- och parkeringskostnader .....	8
2.4.3 Övriga kostnader på grund av förtroendeuppdraget .....	8
2.5 Förtroendevalda med anställning i kommunen .....	8
2.6 Borgerliga begravningsförrättare.....	8
2.7 Borgerliga vigselförrättare .....	8
2.8 Gruppledare i kommunfullmäktige .....	9
2.9 Utbetalning av ersättning .....	9
Hel- och deltidsengagerade förtroendevalda .....	10
3.1 Ersättning .....	10
3.1.1 Månadsarvode.....	10
3.1.2 Arvode till ersättare .....	10
3.1.3 Rätt till andra ersättningar .....	10
3.1.4 Arvode vid sjukdom.....	10
3.1.5 Föräldrapenningtillägg.....	10
3.1.6 Bilersättning.....	10
3.1.7 Samordning med pensionsförmån .....	11
3.2 Ledighet från uppdraget .....	11
3.2.1 Sjukfrånvaro .....	11
3.2.2 Föräldraledighet .....	11
3.2.3 Kommunfullmäktige utser ersättare .....	11
3.3 Pensionsförmåner med mera.....	11
3.4 Grupplivförmån.....	11



## Allmänt

Dessa bestämmelser gäller för:

- Fritidspolitiker som av kommunfullmäktige eller kommunstyrelsen utsetts att inneha förtroendeuppdrag för Norrköpings kommun.
- Hel- och deltidsengagerade förtroendevalda i Norrköpings kommun.

### 1.1 Pensionsförmåner

Alla förtroendevalda tjänar in pensionsavgift till en ålderspension enligt bestämmelser om omställning och pension för förtroendevalda (OPF-KL)

### 1.2 Försäkring

Alla förtroendevalda omfattas av trygghetsförsäkring vid arbetskada (TFA Förtroendevalda).

## Fritidspolitiker

### 2.1 Sammanträden och förrättningar

Tjänstgörande ledamöter, närvarande ersättare och adjungerade ledamöter – med eller utan beslutanderätt – har rätt till ersättning enligt dessa bestämmelser för:

- Sammanträde med kommunfullmäktige och kommunfullmäktiges beredningar och utskott, kommunstyrelsen och kommunstyrelsens utskott, övriga nämnder med utskott, råd, beredningar, delegationer och kommittéer, kommunala bolag samt revisorernas sammanträden.
- Sammanträde med kommunfullmäktigegrupp (inför varje fullmäktigesammanträde och två extra sammanträden per år).
- Konferens, informationsmöte, kurs eller liknande i kommunal angelägenhet.
- Förhandling eller förberedelse för förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen.
- Överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör.
- Överläggning med kontorschef (motsvarande) eller annan anställd vid det kommunala organ den förtroendevalde själv tillhör.
- Besiktning eller inspektion.
- Överläggning med utomstående myndighet eller organisation.
- Fullgörande av granskningsuppgift inom ramen för revisionsuppdrag.
- Fullgörande av uppdrag som lekmanrevisor i helägda bolag.
- Förrättning av borgerlig begravning i Norrköpings kommun.

Bestämmelserna kan också omfatta ledamöter och ersättare i andra kommunala organ, inklusive så kallade intressentsammansatta organ, efter beslut av kommunstyrelsens personalutskott.

### 2.2 Omfattning av ordförandeuppdrag i kommunfullmäktige och nämnder

Nedanstående ordförandeuppdrag förväntas ta nedanstående tid av heltidsmåtten i anspråk.

- Byggnads- och miljöskyddsnämnden 30 procent
- Kommunfullmäktige 50 procent
- Kommunrevisionen 20 procent

- Kompetensförsörjningsnämnden 30 procent
- Kultur- och fritidsnämnden 30 procent
- Socialnämnden 40 procent
- Samhällsplaneringsnämnden 50 procent
- Utbildningsnämnden 50 procent
- Vård- och omsorgsnämnden 50 procent
- Överförmyndarnämnden 20 procent

## 2.3 Ersättningsformer

Ersättning till fritidspolitiker kan betalas ut i form av:

- Sammanträdes- och förrättningsarvode.
- Förrättningsarvode till socialnämndens behandlingsutskott.
- Förrättningsarvode till borgerliga begravningsförrättare.
- Förrättningsarvode till borgerliga vigselförrättare.
- Årsarvode.
- Ersättning för förlorad arbetsinkomst/pensionsförmån.
- Ersättning för andra kostnader som uppkommer på grund av förtroendeuppdraget.

### 2.3.1 Sammanträdes- och förrättningsarvode

Förtroendevalda som innehar ordförandeuppdrag enligt 2.2 har inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst, sammanträdes- eller förrättningsarvode.

Sammanträdes- och förrättningsarvode utbetalas till närvarande ledamöter, ersättare och förtroendevalda revisorer med 750 kronor för halv dag.

Dubbelt arvode, 1 500 kronor, utbetalas om sammanträdet eller förrättningen pågått del av förmiddag (före kl. 12.30) och del av eftermiddag (efter kl. 12.30) och sammanlagt mer än fyra (4) timmar (heldagssammanträde).

Vid sammanträde med kommunfullmäktige utbetalas sammanträdesarvode med 1 500 kronor och vid sammanträde med kommunfullmäktigegrupp med 550 kronor.

Arvode för sammanträde med kommunfullmäktige och kommunfullmäktigegrupp samordnas inte med ovanstående sammanträdes- eller förrättningsarvode.

Ersättningsbeloppen justeras vid början av ny mandatperiod.

Ordförande i aktuellt organ avgör om förrättning ska äga rum och beslut om förrättning fattas alltid innan förrättningen äger rum.

### 2.3.2 Årsarvode

Årsarvode utbetalas de förtroendevalda, som anges i bilaga med de belopp som framgår av bilagan. Arvodetsbeloppen i bilagan relateras till inkomstbasbeloppet och justeras varje årsskifte.

Årsarvodet till ordförande i nämnder ska vara inkomstbasbeloppet i förhållande till den omfattning som uppdraget förväntas ta i anspråk enligt stycke 2.2. per månad.

Årsarvoden till ordförande i kommunfullmäktige och nämnder innefattar – oavsett uppdragets omfattning – även ersättning för förlorad arbetsinkomst. Årsarvode utbetalas såvida inte uppdraget innehas av ett kommunalråd.

För bolagsstyrelser gäller ersättningsbeloppen i bilagan från bolagsstämma till nästa ordinarie bolagsstämma.

För revisorer som avgår vid mandatperiodens slut gäller verksamhetsårets ersättningsbelopp tills revisionsberättelse lämnats. Tillträdande revisorer ersätts enligt de regler som gäller det nya verksamhetsåret.

### 2.3.3 Vikarierande ordförande

När nämnden, i enlighet med 8 § allmänna nämndreglementet, utser en annan ledamot att under en längre tid vara ersättare för ordförande som är förhindrad fullgöra sitt uppdrag, ska ersättarens arvode tillfälligt justeras så att det utgår enligt samma regler som för nämndens ordförande.

### 2.3.3 Förrättningsarvode – socialnämndens behandlingsutskott

Till socialnämndens behandlingsutskott utbetalas förrättningsersättning med följande belopp:

Vardagar kl. 07.00 – 22.00	450 kronor per påbörjad timma.
Vardagar kl. 22.00 – 07.00	650 kronor per påbörjad timma.
Lördagar, söndagar och helgdagar	650 kronor per påbörjad timma.

Det förrättningsarvode som utbetalas till socialnämndens behandlingsutskott samordnas inte med arvode enligt 2.3.1 ovan.

## 2.4 Ersättning för förlorad arbetsinkomst

Ersättning för förlorad arbetsinkomst utbetalas till de förtroendevalda som deltagit i sammanträden, gruppmöten eller förrättningar och i och med det förlorat arbetsinkomst och semesterersättning. Ersättningen utbetalas endast för faktiskt förlorad inkomst. Med inkomst jämställs här också sjukpenning, sjuk- och aktivitetsersättning och a-kassa.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst förutsätter att den förtroendevalda verkligen fått ett löneavdrag eller en inkomstförlust på grund av uppdraget. Utebliven inkomst av kapital eller av tillfälligt arbete kan inte åberopas som grund för att få ersättning. Uteblivet arvode från annat politiskt uppdrag ger inte heller rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst. För smärre bisysslor av uppdragskaraktär eller intäkter på grund av hobbyverksamhet betalas inte ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst utbetalas för högst åtta (8) timmar per dygn varvid påbörjad halvtimme räknas som hel halvtimme. Tidsåtgång för resa mellan arbetsplatsen eller bostaden och platsen för sammanträdet eller förrättningen räknas som tid för sammanträde eller förrättning.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst kan också, efter särskilt beslut av kommunstyrelsens personalutskott, utbetalas till förtroendevald som på grund av skiftarbete eller andra omständigheter tvingas avstå arbetspass på grund av förtroendeuppdraget.

Det maximala ersättningsbeloppet (se bilaga 1) för förlorad arbetsinkomst relateras till inkomstbasbeloppet och justeras varje årsskifte.

### **Intyg/försäkran om förlorad arbetsinkomst.**

Den förlorade arbetsinkomsten ska vara styrkt genom att den förtroendevalde vid mandatperiodens eller uppdragets början lämnar uppgift om förväntad årsinkomst. Inkomstuppgiften ska intygas av den förtroendevaldes arbetsgivare på blanketten ”Intyg/försäkran – förlorad arbetsförtjänst vid ledighet för politiskt uppdrag”.

Sker förändring av inkomst under året ska ny uppgift lämnas. Förändrad ersättning utbetalas från och med månaden efter det att intyg om förändrad inkomst inlämnats.

### **Inkomstuppgift från egna företagare med flera**

Den som saknar arbetsgivare (egen företagare eller fri yrkesutövare) uppger själv den inkomst av tjänst eller rörelse som anmälts till försäkringskassan eller styrker förväntad inkomst på annat lämpligt sätt. Arvodet från förtroendeuppdraget ska inte ingå i den beräknade inkomsten.

#### *2.4.1 Ersättning för förlorade pensionsförmåner*

Förtroendevalda som förlorar pensionsförmåner vid ledighet för uppdraget får ersättning för dessa med 6 procent på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Ersättningen utbetalas som ett engångsbelopp i februari månad året efter det kalenderår ersättning för förlorad arbetsinkomst utbetalats.

För att ersättning ska utbetalas måste den förtroendevaldes arbetsgivare på blanketten ”Intyg/försäkran – förlorad arbetsförtjänst vid ledighet för politiskt uppdrag” styrka att pensionsförmånerna i anställningen påverkas vid tjänstledighet för politiskt uppdrag.

### *2.4.2 Ersättning för rese- och parkeringskostnader*

I samband med sammanträde eller förrättning utbetalas ersättning för resekostnader enligt de av staten fastställda resebestämmelserna. Reseersättning utbetalas också vid ett partigruppsmöte för varje kommunfullmäktigesammanträde och vid partigruppsmöten inför nämndsammanträde, om sammanträde och partigruppsmöte hålls vid skilda tillfällen.

Reseersättning utbetalas om avståndet mellan bostaden eller arbetsplatsen och platsen för sammanträdet eller förrättningen är längre än två kilometer.

Utlägg för parkeringskostnader ersätts med faktisk kostnad, som ska styrkas med kvitto.

### *2.4.3 Övriga kostnader på grund av förtroendeuppdraget*

En förtroendevald kan, efter beslut av kommunstyrelsens personalutskott, få ersättning för särskilda kostnader som uppkommer på grund av uppdraget.

Förtroendevald kan få ersättning för kostnader för barn tillsyn om tillsynen inte kan tillgodoses genom familjen, nära anhörig eller den ordinarie barnomsorgen. Ersättning betalas ut med 135 procent av den faktiska kostnaden. Kostnaden ska kunna styrkas.

## **2.5 Förtroendevalda med anställning i kommunen**

Förtroendevalda<sup>1</sup>, som har sin anställning i kommunen eller i kommunalt bolag eller stiftelse, har rätt att behålla sin lön vid frånvaro på grund av förtroendeuppdraget. Ersättning för rese- och parkeringskostnader på grund av förtroendeuppdraget ska dock utbetalas enligt punkt 2.4.2 i dessa bestämmelser.

## **2.6 Borgerliga begravningsförrättare**

Vid förrättning av begravning har borgerliga begravningsförrättare rätt till arvode motsvarande en halv dags förrättning samt ersättning för rese- och parkeringskostnader enligt punkt 2.4.2 i dessa bestämmelser.

Ingen annan ersättning utbetalas från kommunen, inte heller ersättning vid förberedelser eller för förlorad arbetsinkomst.

## **2.7 Borgerliga vigselförrättare**

Vid förrättning av vigsel har borgerliga vigselförrättare rätt till arvode motsvarande mellanskillnaden mellan den statliga ersättningen och kommunalt arvode motsvarande en halv dags förrättning. Arvodet är ett komplement till den statliga ersättningen.

Därtill har vigselförrättare rätt till ersättning för rese- och parkeringskostnader enligt punkt 2.4.2 för resa mellan bostaden/arbetsplatsen och rådhuset, eller för resa mellan bostaden/arbetsplatsen och plats för vigsel inom Norrköpings kommun.

Ingen annan ersättning utbetalas från kommunen, inte heller ersättning vid förberedelser eller för förlorad arbetsinkomst.

---

<sup>1</sup> Gäller inte borgerliga begravningsförrättare och borgerliga vigselförrättare.



## 2.8 Gruppledare i kommunfullmäktige

Gruppledare utses för varje parti representerat i kommunfullmäktige med undantag för de partier som har kommunalråd. Gruppledare nomineras av det egna partiet för en tid som varje parti fastställer inom sig eller tills gruppledaren väljer att avsäga sig sitt uppdrag.

Gruppledaren ansvarar för att leda den egna partigruppen i kommunfullmäktige. I det ingår vissa administrativa åtaganden såsom att exempelvis arbetsleda partiets politiska sekreterare om det saknas kommunalråd. Gruppledaren får arvode enligt bilagan till denna handling.

Arvode utbetalas inte till gruppledare för parti, som har kommunalråd på heltid. För parti som har kommunalråd på deltid ska arvodet som gruppledare reduceras i förhållande till kommunalrådsuppdragets omfattning.

## 2.9 Utbetalning av ersättning

Ersättning utbetalas till det bankkonto den förtroendevalde angett.

Kommunen använder webbtjänsten Troman Politiker där förtroendevalda gör sina ersättningsanspråk.

För de politiska organ som inte använder webbtjänsten görs anspråk om ersättning på särskild blankett.

Anspråk på ersättning ska göras senast femte dagen i efterföljande månad för att ersättningen ska betalas ut i samband med nästkommande utbetalning.

Begäran om ersättning ska dock göras inom tre (3) månader efter mötet eller förrättningen.

## Hel- och deltidsengagerade förtroendevalda

### 3.1 Ersättning

#### 3.1.1 Månadsarvode

Månadsarvode utbetalas till hel- och deltidsengagerade förtroendevalda och relateras till inkomstbasbeloppet (IBB) med 110 procent för kommunstyrelsens ordförande och 100 procent för övriga kommunalråd.

Om den förtroendevalde är förhindrad att fullfölja sitt uppdrag kan avdrag på arvodet göras i motsvarande omfattning.

#### 3.1.2 Arvode till ersättare

Om kommunfullmäktige beslutat om ersättare för en hel- eller deltidsengagerad förtroendevald utbetalas arvode enligt 3.1.1.

#### 3.1.3 Rätt till andra ersättningar

Hel- eller deltidsengagerad förtroendevald med månadsarvode har, utöver arvode för sammanträde med kommunfullmäktige, inte rätt till någon ersättning i samband uppdrag i kommunens nämnder, delegationer, kommittéer, beredningar, bolag, stiftelser och regionala organ. De har heller inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

#### 3.1.4 Arvode vid sjukdom

Om hel- eller deltidsarvoderad förtroendevald – på grund av sjukdom, olycksfall eller medicinsk behandling – är förhindrad att fullfölja sitt uppdrag tillämpas samma ersättningsregler som för kommunens medarbetare. Sjukperiod längre än 14 dagar ska styrkas med läkarintyg.

Vid sjukfrånvaro längre än 90 kalenderdagar betalas arvodesersättning med ett belopp motsvarande den eventuella skillnaden mellan försäkringskassans ersättning och 80 procent av arvodesbortfallet. Förtroendevald ska via intyg styrka sina ersättningsnivåer och ersättningsperioder från försäkringskassan.

#### 3.1.5 Föräldrapenningtillägg

Hel- eller deltidsarvoderad förtroendevald som helt eller delvis till följd av ledighet med föräldrapenning inte fullgör sitt uppdrag har rätt till föräldrapenningtillägg på samma sätt som kommunens medarbetare.

#### 3.1.6 Bilersättning

Hel- och deltidsengagerade förtroendevalda, som använder egen bil i förtroendeuppdraget, får ersättning enligt de statliga bestämmelserna om reseersättning. Bilavtal ska upprättas och körjournal ska föras.

### 3.1.7 Samordning med pensionsförmån

Arvodet till hel- eller deltidsengagerad förtroendevald ska samordnas med den kommunala pensionen som eventuellt utbetalas på grund av ett tidigare uppdrag som hel- eller deltidsengagerad förtroendevald.

## 3.2 Ledighet från uppdraget

Hel- och deltidsengagerade förtroendevalda har rätt att vara frånvarande från sitt uppdrag på grund av sjukdom och föräldraledighet.

### 3.2.1 Sjukfrånvaro

Hel- och deltidsengagerade förtroendevalda har rätt att vara frånvarande på grund av sjukdom upp till 12 månader, dock som längst till mandatperiodens slut. Sjukfrånvaro ska omgående anmälas till kommunalrådssekreterare eller motsvarande (som i sin tur anmäler frånvaron till lönehandläggaren).

### 3.2.2 Föräldraledighet

Hel- och deltidsengagerade förtroendevalda har rätt att vara föräldralediga upp till 18 månader. Ledighet kan dock inte beviljas för längre tid än vad som återstår av mandatperioden.

### 3.2.3 Kommunfullmäktige utser ersättare

Kommunfullmäktige utser eventuella ersättare till den frånvarande förtroendevalde. Ersättaren tar fullt ut över de funktioner som den som är frånvarande innehar förutom en eventuell plats i kommunfullmäktige.

Skulle en ledig förtroendevald avgå eller uppdraget upphöra av annan anledning, upphör också ersättarens uppdrag.

Om en ledighet beviljats och någon ersättare inte direkt kan utses får en ersättare enligt ordinarie regler om ersättares tjänstgöring träda in tillfälligt.

## 3.3 Pensionsförmåner med mera

Förtroendevalda, som fullgör uppdrag på heltid eller betydande del av heltid (minst 40 procent av heltid), omfattas av bestämmelser om omställning och pension för förtroendevalda (OPF-KL).

## 3.4 Grupplivförmån

Hel- eller deltidsengagerade förtroendevalda har, i tillämpliga delar, rätt till så kallad grupplivförmån (TGL-KL) i överensstämmelse med vad som gäller för kommunens medarbetare.